



Plano de Atividades e Orçamento | 2026



TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO ESAC – 2026

EDIÇÃO

ESCOLA SUPERIOR AGRÁRIA DE COIMBRA

REDAÇÃO E REVISÃO

Ana Cristina Pereira Borges

Daniela Valente Simões dos Santos

João Filipe Marques Gândara

DATA: janeiro de 2026

Índice

Sumário Executivo	1
Missão, Visão e Valores	2
Modelo de Governo.....	3
ESAC em números	4
Análise SWOT	5
Mapa Estratégico	6
Enquadramento Estratégico	7
Atividades	8
Atividades específicas da ESAC	21
Orçamento ESAC.....	24

Índice de figuras

Figura 1 – Organigrama da ESAC3

Figura 2 – Infografia *ESAC em números*4

Figura 3 – Mapa Estratégico do IPC 2025-20296

Índice de quadros

Quadro 1 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 - <i>Promover uma gestão participada e transparente</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	8
Quadro 2 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 - <i>Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	9
Quadro 3 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 - <i>Estabelecer uma relação de proximidade</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	10
Quadro 4 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 - <i>Promover uma gestão inovadora e sustentável</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	12
Quadro 5 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 - <i>Promover o bem-estar integral da comunidade</i> do Eixo Estratégico 1 - <i>Governança e Sustentabilidade</i>	14
Quadro 6 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 - <i>Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores</i> do Eixo Estratégico 2 - <i>Excelência Pedagógica e Académica</i>	15
Quadro 7 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 - <i>Modernizar a oferta formativa</i> do Eixo Estratégico 2 - <i>Excelência Pedagógica e Académica</i>	16
Quadro 8 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 - <i>Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC</i> do Eixo Estratégico 3 - <i>Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento</i>	18
Quadro 9 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 - <i>Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais</i> do Eixo Estratégico 4 - <i>Internacionalização</i>	19
Quadro 10 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 - <i>Garantir a transição geracional dos trabalhadores</i> do Eixo Estratégico 5 - <i>Recursos Humanos e Materiais</i>	20
Quadro 11 – Atividades específicas da ESAC	21
Quadro 12 – Orçamento inicial afeto à ESAC para 2026	25
Quadro 13 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à ESAC, por projeto – 2026	27
Quadro 14 – Previsões de receita afetas à ESAC – 2026	28
Quadro 15 – Dotações de despesa afetas à ESAC – 2026	29
Quadro 16 – Mapa de pessoal docente afeto à ESAC – 2026	31
Quadro 17 – Mapa de pessoal – dirigentes, pessoal não docente e investigador da ESAC – 2026	32

Sumário Executivo

O plano de atividades e orçamento para 2026 aqui apresentado encontra-se condicionado pelo facto de, à data da sua elaboração, estar a decorrer o processo de eleição do novo Presidente da ESAC. Nestas circunstâncias, a atual Presidência entende não dever assumir compromissos que possam condicionar a atuação da futura Presidência. Assim, as atividades previstas neste plano correspondem, essencialmente, ao normal funcionamento da ESAC e à concretização de compromissos já anteriormente assumidos.

São igualmente propostas algumas atividades consideradas fundamentais para a Escola, nomeadamente as relacionadas com a captação de estudantes, bem como com o funcionamento e a valorização de recursos já disponíveis - como o novo laboratório de robóticas - ou que estarão operacionais ao longo de 2026, como o Centro de Divulgação das Ciências Agrárias, a instalar na renovada Casa da Canforeira. Não são, contudo, apresentadas medidas que impliquem decisões estratégicas de natureza plurianual ou que reflitam uma visão institucional que possa não ser partilhada pela Presidência que vier a ser eleita, nem iniciativas com impacto orçamental suscetível de condicionar opções futuras.

Importa ainda referir que este plano é influenciado pela dotação do Orçamento do Estado atribuída à ESAC para 2026, no montante de 4 388 363€, o que representa uma redução de 367 694€ face a 2025. Esta diminuição será compensada por reafetações orçamentais a favor da ESAC, no valor de 396 434€, provenientes do ISCAC e dos Serviços Centrais, a concretizar no início de 2026. Embora estas reafetações permitam acomodar a despesa fixa prevista para o ano, importa salientar que, em exercícios futuros, será o valor de 4 388 363€ que servirá de referência na discussão da distribuição da dotação do Orçamento do Estado no seio do IPC.

Esta situação é motivo de preocupação, tanto mais que a gestão da ESAC tem sido pautada por elevado rigor e contenção da despesa, não existindo margem para reduções adicionais sem impactos significativos no funcionamento da Escola. Em 2026 será, uma vez mais, indispensável contar com a resiliência, a capacidade e o empenho dos trabalhadores e estudantes da ESAC para enfrentar as dificuldades orçamentais. O esforço coletivo tem sido

determinante para a captação de receitas próprias, absolutamente essenciais ao financiamento das atividades regulares da Escola.

Em 2026 chegarão igualmente ao fim vários programas de financiamento que permitiram à ESAC realizar investimentos relevantes, designadamente no âmbito do Fundo Ambiental e das diversas medidas do PRR. Esses investimentos, em particular ao nível das infraestruturas, permitem iniciar o ano com as melhores condições de instalação dos últimos anos. Será desejável prosseguir a melhoria das condições existentes, ainda que através de intervenções de menor escala. Também no domínio dos equipamentos, estes programas possibilitaram um reforço significativo, não apenas de forma direta, mas igualmente ao evitarem despesas de manutenção que, de outro modo, teriam de ser suportadas pelo orçamento da ESAC. O termo destes financiamentos suscita legítima apreensão, tornando essencial a procura contínua de fontes externas que viabilizem a continuidade do investimento.

Os resultados do Concurso Nacional de Acesso de 2025 constituem igualmente motivo de preocupação. Embora as causas não sejam facilmente identificáveis, nem seja evidente a sua repetição em 2026, torna-se necessário reforçar a divulgação diferenciada da ESAC e da sua oferta formativa. É fundamental aumentar a visibilidade da Escola junto dos estudantes do ensino secundário e profissional, afirmando a ESAC como uma opção atrativa para a prossecução de estudos superiores.

Ao nível dos recursos humanos, importa ainda acautelar os efeitos de futuras aposentações. Será necessário encontrar mecanismos que permitam salvaguardar a transmissão da experiência e do conhecimento acumulados, num contexto marcado pela morosidade dos processos de contratação e pelos constrangimentos orçamentais existentes.

Em síntese, 2026 perspetiva-se como um ano particularmente exigente para a ESAC. Com empenho, sentido de missão e a colaboração de todos, será possível enfrentar e superar todos os desafios que se colocarem.

Missão, Visão e Valores

A ESAC é uma instituição de criação, transmissão e difusão da ciência, da tecnologia e da cultura, ao serviço da sociedade, globalmente orientada para a prossecução dos objetivos do ensino superior politécnico no âmbito das tecnologias, das ciências e engenharias agrárias e afins e do turismo e lazer. A ESAC tem por missão a formação de profissionais de elevado nível tecnológico, científico, profissional e cultural, sustentada em investigação e desenvolvimento e contemplando as vertentes científica, técnica, ética e cultural. (Artigo 2º, Estatutos ESAC)

A ESAC prossegue os seguintes objetivos (artigo 3º, Estatutos ESAC):

- a) Ministrando cursos ao nível da formação superior, graduada e pós-graduada, ou outros, nos termos da lei;
- b) Promover e realizar ações de ensino extracurricular de especialização e atualização científica e profissional;
- c) Realizar e desenvolver ações de investigação científica, tecnológica e de desenvolvimento;
- d) Realizar atividades de produção agropecuária e florestal, de transformação agroindustrial, de turismo e lazer e outras que se enquadrem nos objetivos de ensino, de investigação e de desenvolvimento da instituição, numa perspectiva de gestão ambientalmente sustentável e de apoio ao desenvolvimento regional;
- e) Prestar serviços de apoio à comunidade e promover a difusão de conhecimentos, transferência de tecnologia e consultoria;
- f) Estabelecer parcerias com outras instituições nacionais ou estrangeiras;
- g) Estabelecer intercâmbio e cooperação cultural, científica e técnica com instituições congéneres e outras, nacionais ou estrangeiras;
- h) Apoiar o desenvolvimento económico e social da região e do país.

Modelo de Governo

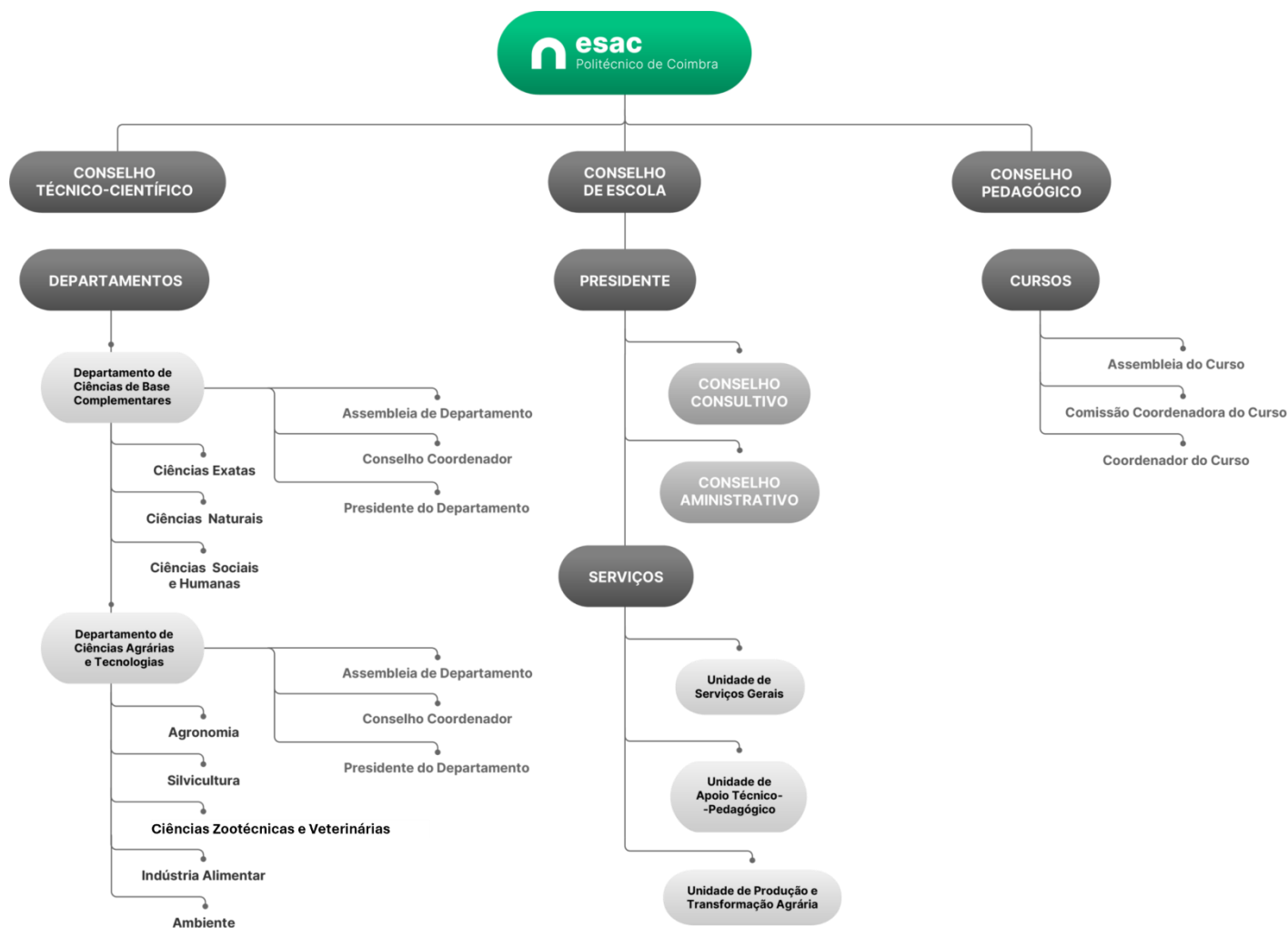


Figura 1 – Organograma da ESAC

ESAC em números

N.º Total de CURSOS

9 Licenciaturas
7 Mestrados
6 CTeSP
2 Doutoramentos

N.º Total de DOCENTES

45* – Doutoramento
7* – Mestrado
2 - Licenciatura
8 – Especialistas

N.º Total de NÃO DOCENTES

N.º de não docentes – 65

38 – Docentes Convidados (a 31/12/2025)

* não são considerados os docentes em funções de gestão no IPC

N.º Total de ESTUDANTES

Licenciatura: 635
Mestrado: 196
CTeSP: 188
Doutoramento: 25

DEPARTAMENTOS e UNIDADES DE SERVIÇO

Departamento de Ciências de Base e Complementares
Departamento de Ciências Agrárias e Tecnologias
Unidade de Serviços Gerais
Unidade de Apoio Técnico-Pedagógico
Unidade de Produção e Transformação Agrária

Figura 2 – ESAC em números

Análise SWOT

PONTOS FORTES / FORÇAS:

- Corpo docente altamente qualificado
- Instituição reconhecida nas suas áreas de intervenção
- Instalação modernas e bem equipadas
- Vasta experiência no ensino e na investigação
- Mérito científico dos docentes
- Capacidade de captação de investimento competitivo
- Número significativo de prestações de serviço a entidades externas
- Forte ligação à comunidade
- Exemplo de boas práticas de gestão do campus (produção pecuária, energia)

PONTOS FRACOS / FRAQUEZAS:

- Grande dificuldade em captar estudantes para os ciclos de estudos de 1º ciclo
- Envelhecimento dos trabalhadores
- Necessidade de assegurar muitas tarefas que vão para além das ligadas ao ensino e à investigação
- Necessidade de manter um espaço com uma área significativa e com um grande número de infraestruturas e equipamentos

OPORTUNIDADES:

- Crescente reconhecimento pela sociedade da importância social, económica e ambiental das áreas das formações da ESAC
- Existência de oportunidades de oportunidades de financiamento de origem pública e privada
- Alinhamento dos objetivos da ESAC com os objetivos de desenvolvimento sustentável
- Áreas de atuação com grande potencial para estabelecimento de parcerias nacionais e internacionais
- Aumento da procura de formações de nível superior que não exclusivamente ciclos de estudo de 1º ciclo

AMEAÇAS:

- Modelo de financiamento público que utiliza como único critério o número de estudantes, não reconhecendo as especificidades da ESAC
- Modelo de acesso ao ensino superior
- Demora nos processos de contratação para substituição de trabalhadores aposentados

Mapa Estratégico



Figura 3 – Mapa Estratégico do IPC 2025-2029

Enquadramento Estratégico

O PAO-ESAC para 2026 alinha-se com o Plano Estratégico do IPC para o quadriénio 2025-2029, estruturado em cinco eixos estratégicos (EE) e 17 objetivos estratégicos (OE):

EE1. Governação e Sustentabilidade

- OE1. Promover uma gestão participada e transparente
- OE2. Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento
- OE3. Estabelecer uma relação de proximidade com todas as partes interessadas
- OE4. Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua
- OE5. Promover uma gestão inovadora e sustentável
- OE6. Promover o bem-estar integral da comunidade

EE2. Excelência Pedagógica e Académica

- OE7. Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores
- OE8. Modernizar a oferta formativa

EE3. Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento

- OE9. Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC

EE4. Internacionalização

- OE10. Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais
- OE11. Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolsеiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais

EE5. Recursos Humanos e Materiais

- OE12. Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento
- OE13. Promover a inclusão e a cultura de mérito
- OE14. Garantir a transição geracional dos trabalhadores
- OE15. Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores
- OE16. Garantir as condições de equidade da comunidade IPC
- OE17. Garantir a transformação digital

Atividades

Nesta secção do PAO-ESAC para 2026 apresentam-se as atividades planeadas em alinhamento com a estratégia e os Estatutos do IPC:

Quadro 1 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 - *Promover uma gestão participada e transparente*¹ do Eixo Estratégico 1 - *Governança e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional.	Constituir e reunir o Conselho Consultivo da ESAC, previsto nos seus estatutos	1		X	Dificuldades na captação de entidades externas e na calendarização de reuniões.	Existentes	Existentes	Existentes	Presidência	Número de reuniões realizadas	Secretariado
	Envio à comunidade da ESAC das atas de todos os órgãos de gestão	100%		X	-	Existentes	Existentes	Existentes	Presidência / Órgãos de Gestão	Percentagem de atas divulgadas pela comunidade	Registos email
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação.	Partilhar os resultados das iniciativas inovadoras do Gabinete de Comunicação	1	X		Dificuldade em medir o impacto das iniciativas de forma objetiva; Atividade experimental com resultados incertos	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Gabinete de Comunicação	Nº de relatórios descrevendo práticas inovadoras ou realizadas pela primeira vez	Relatórios

¹ Compromisso para o OE1: *Garantir o acesso de informação objetiva, acessível e atempada para construir uma cultura de comunicação clara e aberta através de uma governação colaborativa, com maior transparência e melhores decisões institucionais, fortalecendo a confiança de toda a comunidade.*

² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 2 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 - *Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento*³ do Eixo Estratégico 1 - *Governança e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
3. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas.	Definição de regras que façam refletir na avaliação de desempenho a captação de financiamento externo, que não I&D e prestações de serviços, que resulte em benefício financeiro ou investimento na ESAC	1,25%		X	Apesar de não existirem riscos para a atividade, o resultado estará dependente da existência e do montante de programas de financiamento	Existentes	Existentes	Existentes	Presidência	Aumento do investimento captado face ao ano anterior	USG (Serviços financeiros)

³ Compromisso para o OE2: *Aumento de receita própria obtida através de fontes de financiamento diversificadas para reforço da capacidade institucional, contribuindo para a sustentabilidade financeira e para a afirmação da instituição como um parceiro estratégico de referência em redes e iniciativas de investigação, inovação, desenvolvimento e cooperação.*

⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 3 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 - *Estabelecer uma relação de proximidade*⁵ do Eixo Estratégico 1 - *Governança e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
4. Promoção da identidade e reputação institucional do IPC.	Entrada em funcionamento do Centro de Divulgação das Ciências Agrárias, com atividades orientadas para a comunidade	100%	X		Dificuldade em assegurar os recursos humanos necessários para o funcionamento do Centro	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Presidência	Número de atividades realizadas no Centro de Divulgação das Ciências Agrárias	
5. Desenvolvimento de campanhas/ações para sensibilização/captação de estudantes nacionais e internacionais.	Elaboração de um programa de visitas de estudantes das escolas profissionais, integrando as atividades da ESAC nos planos curriculares	50	X		Dificuldade em captar público. Dificuldade em coadunar as atividades regulares dos trabalhadores da ESAC com o acompanhamento das visitas	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Presidência	nº de participantes	Gabinete de Comunicação
	Elaboração de um programa de campos de verão/inverno destinadas aos estudantes do ensino secundário e profissional, em particular das áreas de intervenção da ESAC	50	X		Dificuldade em captar público. Dificuldade em garantir pessoal para o acompanhamento dos estudantes durante a estadia na ESAC	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Presidência	nº de participantes	Gabinete de Comunicação

⁵ Compromisso para o OE3: *Comunidade com sentimento de pertença e identidade institucional para o IPC, de todas as pessoas para todas as pessoas, promovendo uma dinâmica mais interventiva, agregadora, inovadora, global e resiliente.*

⁶ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
	Participação em feiras vocacionais e outros eventos relacionados com as áreas de atuação da ESAC	5	X		Dificuldade em assegurar pessoal para estar presente de forma contínua nos eventos	Existentes	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Presidência	nº de eventos	Gabinete de Comunicação
	Programas de campos de férias / ocupação de tempos livres para público escolar em parceria com entidades externas	30	X		Dificuldade em garantir pessoal para o acompanhamento dos estudantes durante a estadia na ESAC	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Existentes + Adicional	Presidência	nº de participantes	Gabinete de Comunicação
6. Reforço da confiança mútua e da cooperação com todas as partes interessadas.	Promover reunião anual com todos os trabalhadores da ESAC	1	X		-	Existentes	Existentes	Existentes	Presidência	nº de reuniões	atas/registos de reunião
	Promover reuniões semestrais com os Presidentes dos órgãos de gestão, os Presidentes dos Departamentos e os Coordenadores de Serviços	2	X		-	Existentes	Existentes	Existentes	Presidência	nº de reuniões	atas/registos de reunião

Quadro 4 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 - *Promover uma gestão inovadora e sustentável*⁷ do Eixo Estratégico 1 - *Governança e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
7. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania.	Acolhimentos de bolseiros do IEFP, em particular pessoas em situações sociais frágeis, dando continuidade aquilo que tem sido uma prática da ESAC	1	X		O número de bolseiros a acolher depende de fatores sobre os quais a ESAC não tem qualquer controlo, nomeadamente a existência ou não de candidatos	Existentes	Existentes	Existentes	USG – Recursos Humanos	nº de bolseiros	Contratos celebrados por via do IEFP
8. Formação, informação e sensibilização em matéria de eficiência no uso de recursos junto da comunidade.	Divulgar junto da comunidade as boas práticas na utilização de recursos por parte da ESAC, podendo ser utilizado como referência / caso de estudo	1	X			Existentes	Existentes	Existentes	Área de Ambiente	nº de comunicações	dados de consumos da ESAC
9. Monitorização da eficiência no uso de recursos.	Monitorizar os resultados da implementação das medidas de eficiência energética, através da elaboração de boletins bimensais de consumo energético	6	X			Existentes	Existentes	Existentes	UPTA	nº de boletins de consumo de energia	dados de consumos da ESAC

⁷ Compromisso para o OE5: *Capacitar a instituição de práticas de governança e gestão inovadoras, assumindo um compromisso e responsabilidade para o contributo efetivo com o desenvolvimento sustentável (pessoas, planeta, prosperidade, paz e parcerias).*

⁸ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
	Monitorizar quinzenalmente os consumos de água e criar mecanismos de alerta no caso de consumos excessivos que possam indicar a existência de fugas	26	X		Compatibilidade com as restantes tarefas do pessoal da UPTA	Existentes	Existentes + Adicional	Existentes	UPTA	nº de consultas ao balcão digital das Águas de Coimbra	Coordenador de Serviço da UPTA
10. Racionalização no uso de materiais e consumíveis e incorporação de critérios ecológicos nos processos de aquisição de bens e serviços.	Efetuar compras com base em critérios de circularidade no ano	1%	X		Disponibilidade de materiais que satisfaçam critérios de circularidade	Existentes + Adicional	Existentes	Existentes	USG - Aprovisionamento	Percentagem do montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	Contabilidade

Quadro 5 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 - *Promover o bem-estar integral da comunidade*⁹ do Eixo Estratégico 1 - *Governança e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
11. Criação e promoção de programas culturais.	Promover a realização de manifestações culturais e artísticas nos espaços da ESAC	2	X		Uma vez que a ESAC não tem vocação para a organização deste tipo de eventos, estaremos sempre dependentes do número de solicitações externas que nos sejam enviadas	Existentes	Existentes	Existentes	Presidência	nº eventos	Secretariado da Presidência

⁹ Compromisso para o OE6: *Dinamizar a saúde, o desporto e a cultura em parceria com todas as partes interessadas, visando a inclusão e educação.*

¹⁰ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 6 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 - *Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores*¹¹ do Eixo Estratégico 2 - *Excelência Pedagógica e Académica*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹² (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
12. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica.	Colocação em funcionamento da sala de inovação pedagógica no bloco J	1	X			N/A	Existentes	Existentes	Presidência	nº de salas	
	Formação dos docentes na utilização dos quadros interativos, de forma a tirarem partido das suas potencialidades pedagógicas	2	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidência	nº de ações de formação	registo de presença nas formações

¹¹ Compromisso para o OE7: *Promover a existência de uma cultura de autorreflexão e melhoria constante na inovação pedagógica.*

¹² **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 7 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 - *Modernizar a oferta formativa*¹³ do Eixo Estratégico 2 - *Excelência Pedagógica e Académica*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Adaptação dos planos de estudo às exigências do mundo atual.	Auscultação do Conselho Consultivo da ESAC em todos os processos de avaliação de ciclos de estudos em funcionamento	100%	X		Calendarização das reuniões do Conselho Consultivo em tempo útil para a submissão dos processos	Existentes	Existentes	Existentes	Coordenadores dos Cursos / Presidência	percentagem dos processos de avaliação de ciclos de estudos em que o Conselho Consultivo é auscultado	atas das reuniões / guiões de autoavaliação
	Colocação em funcionamento do laboratório de robótica	1	X		Dificuldade em garantir a continuidade dos recursos humanos necessário para monitorizar as atividades realizadas no laboratório	Existentes	Existentes	Existentes	Presidência		
14. Promoção da formação alinhada com as necessidades do mercado de trabalho.	Contactar com empresas e associações profissionais no sentido de identificar necessidades de formação que possam ser satisfeitas através de cursos de curta duração	3	X		Dificuldade em coadunar a realização dos cursos de curta duração com as atividades regulares da ESAC	Existentes	Existentes	Existentes	Presidência	número de cursos de curta duração frequentados por profissionais	registo de presença nas formações

¹³ Compromisso para o OE8: *Garantir a atualização da oferta formativa do IPC alinhada com as exigências do mercado de trabalho e as tendências científicas e tecnológicas.*

¹⁴ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁴ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
15. Monitorização do percurso académico (sucesso/insucesso e abandono escolar) dos estudantes do IPC.	Reforçar o sistema de alerta para situações de insucesso e potencial abandono	3		X	O resultado está dependente de fatores fora do controlo da ESAC	Existentes	Existentes	Existentes	Gabinete de Apoio ao Estudante	número de situações identificadas	registo de reuniões dos estudantes com o GAE
16. Monitorização do percurso profissional dos diplomados do IPC.	Dinamizar o funcionamento do Gabinete de Estágios e Empregabilidade, garantindo o acompanhamento dos estudantes após conclusão das formações	40		X	A impossibilidade de contratação de trabalhador especificamente para este efeito implica a adaptação de um trabalhador atual da ESAC	Existentes	Existentes	Existentes	Gabinete de Estágios e Empregabilidade	nº de graduados cujo percurso profissional é acompanhado	Relatórios anuais do GEE

Quadro 8 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 - Implementar uma agenda de investigação e inovação do IPC¹⁵ do Eixo Estratégico 3 - Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁶ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
17. Integração dos estudantes do IPC em atividades de I&D+i, potenciando o desenvolvimento das suas competências científicas e transversais.	Criação de cursos de curta duração em áreas inovadoras dirigidas aos estudantes da ESAC	2	X		Desinteresse dos estudantes	Existentes	Existentes	Existentes	Presidência	número de cursos de curta duração em áreas inovadoras frequentados por estudantes da ESAC	registo de presença nas formações

¹⁵ Compromisso para o OE9: *Definir e consolidar uma agenda institucional de investigação e inovação clara, reconhecida e alinhada com prioridades nacionais, europeias e globais.*

¹⁶ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 9 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 - Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais¹⁷
do Eixo Estratégico 4 - Internacionalização

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ¹⁸ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
18. Revisão e reforço das políticas e medidas para uma integração eficaz dos estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais.	Criar mecanismos de acompanhamento dos estudantes internacionais que permitam avaliar a sua integração e o seu sucesso escolar	1	X			Existentes	Existentes	Existentes	Gabinete de Relações Internacionais	número de relatórios semestrais quantificando o sucesso escolar dos estudantes internacionais em programas de mobilidade na ESAC	Gabinete de Relações Internacionais

¹⁷ Compromisso para o OE11: *Atrair e reter mais estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais.*

¹⁸ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 10 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 - *Garantir a transição geracional dos trabalhadores*¹⁹ do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²⁰ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Criação de programas de mentoria para docentes, investigadores e não docentes.	Criação de manual de acolhimento para novos trabalhadores	1	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidência		

¹⁹ Compromisso para o OE14: *Facilitar a transferência do conhecimento crítico acumulado para uma transição fluida e eficaz.*

²⁰ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Atividades específicas da ESAC

Nesta secção serão descritas as atividades específicas prevista para 2026 em alinhamento com os Objetivos Estratégicos estabelecidos pela ESAC:

Quadro 11 – Atividades específicas da ESAC

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Met a Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²¹ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE3	Divulgação da ESAC para captação de novos estudantes	325	x		Dificuldade em interessar os candidatos ao ensino superior nas áreas de ensino da ESAC; dificuldade em assegurar os recursos humanos para a realização das atividades de divulgação	Existente + adicional	Existente + adicional	Existente + adicional	Presidência, Gabinete de Comunicação	N.º de inscritos, 1ª vez, em todos ciclos de estudo	Dashboard Gestão Académica
		150	x							N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas	
		75	x							N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados	
		100	x							N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTeSP	

²¹ **Existentes:** a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. **Adicionais:** é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). **N/A:** Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. **Existentes+Adicionais:** a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Met a Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²¹ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
AE26	Promoção do sucesso académico	75%	x		Existem fatores determinantes para o resultado que não são controláveis pela ESAC	Existente	Existente	Existente	Gabinete de Apoio ao Estudante	% de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudo	Dashboard Gestão Académica
		25%	x							% de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos	
		100%	x							% de diplomados nos CTeSP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos	

Alinhamento com o PE da UO	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS ²¹ (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade (Departamento/Serviço)	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
OE2	Aumentar o valor da receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços face ao ano anterior	300 000€	x		Recessão económica; falta de interessados	Existente	Existente	Existente	UATP UPTA Docentes Não docentes	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	USG (Financeiros)
	Novas contratualizações de prestações de serviço à comunidade	10	x		Recessão económica; falta de interessados	Existente	Existente	Existente	UATP UPTA Docentes Não docentes	Nº de novas contratualizações de prestações de serviço à comunidade	USG (Financeiros)
	Valor de novas contratualizações de prestações de serviço à comunidade	58 000€	x		Recessão económica; falta de interessados	Existente	Existente	Existente	UATP UPTA Docentes Não docentes	Valor de novas contratualizações de prestações de serviço à comunidade	USG (Financeiros)

Orçamento ESAC

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2026²²

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2026 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2026.

O total de receitas previstas para 2026 afetas à ESAC foi fixada em 6.195.533 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da ESAC e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2026.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado, com destaque para as receitas previstas de PRR.

As dotações de despesa desdobram-se em:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

²² **Fonte de informação:** Departamento de Gestão Financeira

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2026, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 12 – Orçamento inicial afeto à ESAC para 2026

	Montante	%
PREVISÃO DE RECEITAS		
Plafond OE	4 388 363 €	71%
Receitas de autofinanciamento	1 508 000 €	24%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	299 170 €	5%
Total de receitas previstas	6 195 533 €	100%
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	122 106 €	2%
DOTAÇÕES DE DESPESA		
Despesas com pessoal	5 716 100 €	92%
Aquisição de bens e serviços	302 705 €	5%
Transferências correntes concedidas	45 801 €	1%
Outras despesas correntes	13 139 €	0%
Juros e outros encargos	0 €	0%
Aquisição de bens de capital	122 106 €	2%
Transferências de capital	0 €	0%
Total de dotações de despesa	6 199 851 €	100%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	0 €	0%
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	0 €	0%
Dotações para PRR (Investimento)	122 106 €	2%
Dotações para A2ES_SASIPC	20 100 €	0%

No caso da ESAC, foi decidido pelo Conselho de Gestão do IPC, em reunião do dia 11 de dezembro de 2025, acrescentar à dotação do OE apresentada no Quadro 19 (4 388 363€) o valor de 396 434€, resultante de reafetações proveniente do ISCAC (200 000€) e dos SC (196 434€). A situação orçamental da ESAC no início de 2026, considerando estas reafetações é apresentada na Tabela 1 (ESAC).

Importa referir que os Projetos de Eficiência Energética financiados pelo PRR – Fundo Ambiental, foram integralmente executados em 2024 e 2025, pelo que, apesar de ter sido atribuída dotação à ESAC, a mesma não terá qualquer projeto associado. Exclui-se, ainda assim, o valor de reembolso do IVA pago pela ESAC relativamente à situação de inversão do sujeito passivo, aplicado no caso das empreitadas. No entanto, tal montante constituirá um contributo para a execução da despesa não alocada a projetos.

Em Conselho de Gestão de 11.12.2025, e de forma a garantir a sustentabilidade orçamental da ESAC, foi decidido proceder a reafecções orçamentais para reforço do orçamento, no montante de 396.434€, produzindo efeitos a 1 de janeiro de 2026. O orçamento de início do ano atribuído à ESAC é apresentado na Tabela 1 (ESAC).

Tabela 1 (ESAC) – Orçamento de início do ano de 2026 atribuído à ESAC.

	Montante inicial 2026	Reafecções a 01/01/2026	Orçamento 2026 revisto	%
PREVISÃO DE RECEITAS				
Plafond OE	4.388.363	396.434	4.784.797	73%
Receitas de autofinanciamento	1.508.000		1.508.000	23%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	177.064		177.064	3%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado (PRR)	122.106		122.106	2%
Total de receitas previstas	6.195.533	396.434	6.591.967	100%
Das quais:				
Receitas previstas de PRR	122.106		122.106	2%
DOTAÇÕES DE DESPESA				
Despesas com pessoal	5.716.100		6.283.904	92%
Outras despesas com pessoal	302.705		16.000	0%
Contratos assumidos de anos anteriores	45.801		267.938	4%
Água, CTT, ENB, APCC, ViaVerde	13.139		30.700	0%
Outras despesas (ração, adubos, plantas hortícolas, sementes, gasóleo, produtos para aulas, produtos de higiene e limpeza, manutenção de equipamentos, reparações diversas	0		209.080	3%
Quotas	0		4.650	0%
Taxas diversas	0		3.418	0%
Despesas bancárias	0		11.000	0%
Outras despesas	0		21.389	0%
Fundos de maneoio e Fundo de Caixa (anual)	0		8.800	0%
Aquisição de bens de capital:	122.106			0%
Total de dotações de despesa	6.199.851		6.856.879	100%
Das quais:				
Dotações para PRR (Pessoal)	0 €			0%
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	0 €			0%
Dotações para PRR (Investimento)	122 106 €			2%
Dotações para A2ES_SASIPC	0 €			0%

Da análise da tabela anterior, conclui-se que a dotação disponível (6.469.861€), não será suficiente para a assunção de todos os compromissos obrigatórios previsionais, estando em falta o valor de 387.018€. À semelhança dos anos anteriores, em resultado da integração dos saldos de gerência, de créditos especiais (receitas não previstas em dotação inicial) e outras reafecções orçamentais, será possível a cabimentação das despesas de funcionamento que, nesta fase, não puderem ser acauteladas.

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Quadro 13 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à ESAC, por projeto – 2026

PROJETO	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
PRR Ef Energ - P1 - ESAC Edf central	0,00 €	64 636,00 €	64 636,00 €
PRR Ef Energ - P7 - ESAC Loja e Lab agri	0,00 €	26 468,00 €	26 468,00 €
PRR Ef Energ - P6 - ESAC Bloco Z AEESAC	0,00 €	15 082,00 €	15 082,00 €
PRR Ef Energ - P40 - ESAC Lab repr anim	0,00 €	15 920,00 €	15 920,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	0,00 €	122 106,00 €	122 106,00 €

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à ESAC - 2026
Quadro 14 – Previsões de receita afetas à ESAC – 2026

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
014	018	311	060301	99.78	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	4 388 363,00 €
014	018	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	177 064,00 €
014	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	477 000,00 €
014	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	280 000,00 €
014	018	513	040122	03.78	RP - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL	38 000,00 €
014	018	513	040122	05.78	RP - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL	31 000,00 €
014	018	513	040122	99.78	RP -Outras propinas	146 000,00 €
014	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	140 000,00 €
014	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	12 000,00 €
014	018	513	070102	99.78	RP -Revistas-Livros e doc tecnica	500,00 €
014	018	513	070103	99.78	RP -Outras-Public e impressos	500,00 €
014	018	513	070106	99.78	RP -Outros-Prod agric e pecuarios	140 000,00 €
014	018	513	070110	01.78	RP -Desperdicios residuos e refugos	1 000,00 €
014	018	513	070199	99.78	RP -Outros-Venda bens	1 000,00 €
014	018	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	30 000,00 €
014	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	130 000,00 €
014	018	513	070204	01.78	RP -Serv laboratorios	30 000,00 €
014	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	30 000,00 €
014	018	513	070399	99.78	RP - Outras rendas	1 000,00 €
014	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	20 000,00 €
014	102	484	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	122 106,00 €
Total						6 195 533,00 €

Quadro 15 – Dotações de despesa afetas à ESAC – 2026

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
014	018	311	570	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	2 268 485,00 €
014	018	311	570	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	139 498,00 €
014	018	311	570	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	25 895,00 €
014	018	311	570	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	176 098,00 €
014	018	311	570	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	348 671,00 €
014	018	311	570	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	347 875,00 €
014	018	311	570	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	1 899,00 €
014	018	311	570	0094	010212	00.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	14 361,00 €
014	018	311	570	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	2 722,00 €
014	018	311	570	0094	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1 699,00 €
014	018	311	570	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	477 675,00 €
014	018	311	570	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	234 158,00 €
014	018	445	570	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	169 484,00 €
014	018	445	570	0094	020201	A0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	7 580,00 €
014	018	513	570	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	1 507 580,00 €
014	018	513	570	0094	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	20 000,00 €
014	018	513	570	0094	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	32 357,00 €
014	018	513	570	0094	020104		LIMPEZA E HIGIENE	6 433,00 €
014	018	513	570	0094	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	264,00 €
014	018	513	570	0094	020108	C0.00	OUTROS	1 101,00 €
014	018	513	570	0094	020112		MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS	818,00 €
014	018	513	570	0094	020114		OUTRO MATERIAL-PECAS	3 999,00 €
014	018	513	570	0094	020115		PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	458,00 €
014	018	513	570	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	8 013,00 €
014	018	513	570	0094	020121		OUTROS BENS	10 000,00 €
014	018	513	570	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	39 617,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
014	018	513	570	0094	020202		LIMPEZA E HIGIENE	1 859,00 €
014	018	513	570	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	17 468,00 €
014	018	513	570	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	5 553,00 €
014	018	513	570	0094	020209	A0.00	ACESSOS A INTERNET	485,00 €
014	018	513	570	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	554,00 €
014	018	513	570	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	1 549,00 €
014	018	513	570	0094	020210		TRANSPORTES	670,00 €
014	018	513	570	0094	020212	B0.00	OUTRAS	7 551,00 €
014	018	513	570	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	8 602,00 €
014	018	513	570	0094	020214	C0.00	OUTROS	11 550,00 €
014	018	513	570	0094	020216		SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	776,00 €
014	018	513	570	0094	020217	C0.00	OUTRA	11 877,00 €
014	018	513	570	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	2 181,00 €
014	018	513	570	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	1 421,00 €
014	018	513	570	0094	020219	C0.00	OUTROS	3 490,00 €
014	018	513	570	0094	020220	A0.C0	OUTROS	10 000,00 €
014	018	513	570	0094	020220	E0.00	OUTROS	30 000,00 €
014	018	513	570	0094	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	56 479,00 €
014	018	513	570	0094	040305	00.00	SFA - SASIPC	20 100,00 €
014	018	513	570	0094	040802	B0.00	OUTRAS	25 701,00 €
014	018	513	570	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	7 589,00 €
014	018	513	570	0094	060203	O0.00	OUTRAS	5 550,00 €
014	102	484	000	0094	070103	B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO	122 106,00 €
Total								6 199 851,00 €

Mapas de pessoal afeto à ESAC – 2026²³
Quadro 16 – Mapa de pessoal docente afeto à ESAC – 2026

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	2025				2026				Variação (2025 e 2026)			
		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal	4	4,0			4	4,0			0	0,0		
	Professor Coordenador	19	19,0	1	1,0	17	17,0	0	0,0	- 2	- 2,0	- 1	- 1,0
	Professor Adjunto	34	34,0	2	2,0	33	33,0	4	4,0	- 2	- 2,0	- 2	- 2,0
	Assistente												
	Professor Coordenador Convidado												
	Professor Adjunto Convidado	13	5,0	6	2,4	14	5,4	0	0,1	1	0,4	- 6	- 2,3
	Assistente Convidado	29	9,4	7	2,1	27	9,5	5	1,6	- 2	0,1	- 2	- 0,5
	Monitor												
Total ESAC		99	71,4	16	7,5	94	67,9	5	1,7	- 5	- 3,5	- 11	- 5,8
Total ETI ESAC		78,9				69,6				- 9,3			
Total Lugares ESAC		115				99				- 16			

Em 2026, prevê-se concluir os procedimentos concursais para recrutamento de 4 Professores Adjuntos, nas áreas das Ciências Veterinárias e Zootécnicas (2 lugares), Silvicultura (1 lugar) e Agronomia (1 lugar).

²³ **Fonte de informação:** Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Quadro 17 – Mapa de pessoal – dirigentes, pessoal não docente e investigador da ESAC – 2026

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	2025			2026			Variação (2025 e 2026)		
			Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher
-	Secretário	-									
-	Coordenador de Serviço 3º Grau	-	3			3			0		
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-									
Investigação	Investigador Auxiliar	-									
	Investigador Auxiliar Convidado	-									
	Investigador Doutoramento	-									
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico-administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia									
	Técnico superior	Direito									
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho									
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação/Arquivo									
	Técnico superior	-	11	4	2	14	4	1	3	0	-1
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática	1			1			0		
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	1			1			0		
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-									
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação									
	Assistente técnico	-	18			15		1	-3		1
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-									
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-									
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	29		5	31			2		-5
Total ESAC			63	4	7	65	4	2	2	0	-5

Em 2026, prevê-se iniciar e concluir 3 procedimentos concursais propostos ainda em 2025, com vista ao recrutamento de 1 Técnico Superior para a UPTA, 1 Assistente Técnico para a USG e 2 Assistentes Operacionais para a USG.