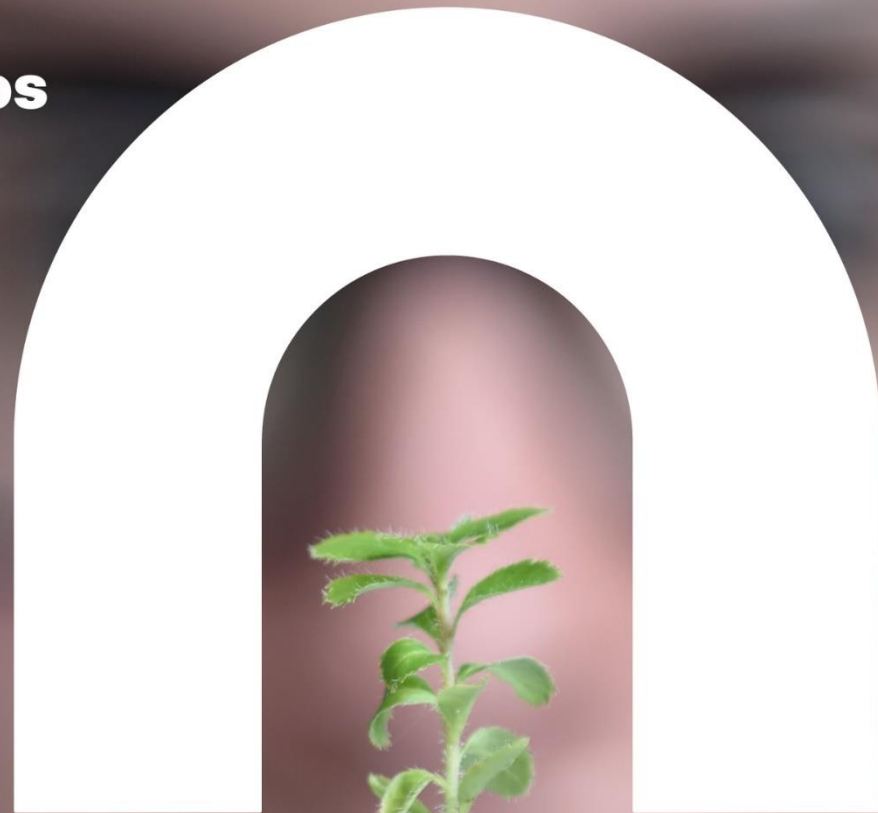


**Juntos
erguemos
sonhos.**



esac
Politécnico de Coimbra

Plano de Atividades e Orçamento 2025



TÍTULO

Plano de Atividades e Orçamento da Escola Superior Agrária de Coimbra, Politécnico de Coimbra - 2025

COORDENAÇÃO

Rui Manuel Pires Amaro

EDIÇÃO

Escola Superior Agrária de Coimbra

REDAÇÃO E REVISÃO

Rui Manuel Pires Amaro

João Filipe Marques Gândara

Ana Cristina Pereira Borges

TRATAMENTO DE DADOS

DGA-IPC | DGRH-IPC | DGF-IPC | **ESAC**

DATA: 27 de setembro de 2024

Participação na elaboração do Plano de Atividades da Escola Superior Agrária

Rui Manuel Pires Amaro

Presidente da ESAC

João Filipe Marques Gândara

Vice-Presidente da ESAC

Daniela Valente Simões dos Santos

Vice-Presidente da ESAC

Ana Cristina Pereira Borges

Coordenadora de Serviços da Unidade de Serviços Gerais da ESAC



Conteúdo

Introdução	1
Enquadramento estratégico.....	3
Missão, visão e valores.....	3
Mapa estratégico	4
Indicadores comuns e metas.....	5
Perspetiva de Impacto	5
Objetivo 1 - Formar mais estudantes.....	5
Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino	9
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação.....	11
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	13
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental	13
Perspetiva da capacitação.....	15
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos.....	15
Perspetiva financeira	16
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	16
Indicadores e metas específicas da UO	17
Perspetiva Impacto Perspetiva Financeira.....	17
Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade	17
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	17
Iniciativas a desenvolver.....	18

E1 - Escola IPC.....	18
E2 - Inserção territorial	20
E3 – Internacionalização	22
E4 – Investigação.....	23
E5 - Responsabilidade social e solidariedade.....	24
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos.....	25
Orçamento IPC 2025	26
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025.....	26
Mapa de pessoal docente afeto à ESAC - 2025	35
Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025	36
Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO - 2025.....	37
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria	39

Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 20254

Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1	5
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2	9
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	11
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	13
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12	15
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13	16
Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito dos objetivos 4 e 13.....	17
Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO – 2025	26
Quadro 9 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2025	27
Quadro 10 – Previsões de receitas afetas à ESAC – 2025	29
Quadro 11 – Dotações de despesas afetas à ESAC – 2025	31
Quadro 12 – Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025	35
Quadro 13 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente – 2025.....	36
Quadro 14 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025.....	37
Quadro 15 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025	39
Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria - dirigentes e pessoal não docente, 2025	42

Introdução

O contexto em que se prepara o próximo ano revela uma realidade complexa que importa não escamotear no que se refere às dificuldades, generalizadas ao conjunto de instituições congéneres, que se verificam ao nível do Concurso Nacional de Acesso (CNA) nas preferências dos alunos do ensino secundário pelos cursos das áreas de formação da ESAC. A atratividade tem vindo a decrescer nos últimos anos e, face à multiplicidade e aumento de ofertas formativas, nestas áreas e em outras mais do agrado dos alunos do secundário, afigura-se difícil a inversão desta tendência.

Esta é uma realidade que mereceu da tutela a abertura, no final de 2023, de uma *call* no âmbito do PRR – Impulso Mais Digital, que designaremos por “PRR Impulso Agrárias”, que visa, precisamente, dar maior visibilidade e reconhecimento às áreas de formação das Ciências Agrária e afins, bem como dotar as instituições que as lecionam de meios que permitam reforçar as componentes da digitalização e da sustentabilidade ambiental na formação dos seus estudantes e da comunidade. Tendo a ESAC liderado, em representação do IPC, um consórcio de oito instituições de ensino superior que viu aprovada, em finais de julho do corrente ano, uma das cinco candidaturas a esse financiamento, atendendo ao curto prazo de execução que foi exigido, seguramente que o ano de 2025 terá muito presente a sua concretização, seja ao nível de investimentos a realizar em infraestruturas e equipamentos, seja ao nível de atividades a desenvolver.

Nas licenciaturas, 2025 será de arranque para os dois novos cursos, em Agronomia e em Zootecnia. O nível de preferência que ambos mereceram no CNA e nos concursos especiais suplantaram os resultados das alternativas anteriores e acreditamos que poderão ter um caminho de sucesso no futuro próximo.

Por outro lado, a reforma dos cursos de mestrado, seja pela uniformização de cargas letivas e do seu funcionamento, seja pela atualização de planos de estudos, com um conjunto de unidades curriculares comuns e mais consentâneos com os desafios da tecnologia, da digitalização e da sustentabilidade, constituirá uma prioridade para 2025, visando a dinamização da oferta formativa de 2º ciclo. Neste contexto, face aos contactos que tem vindo a ocorrer com alguns docentes, é provável que possamos vir a iniciar no próximo ano letivo um novo ciclo de estudos na área da Gestão Equestre.

Relativamente aos CTeSP, à semelhança do que sucede com as licenciaturas, deve reconhecer-se a crescente dificuldade de angariação de alunos para os cursos das nossas áreas de formação, o que nos impede encontrar condições que viabilizem o funcionamento de mais cursos, seja em Coimbra, seja nas tentativas, ainda não bem sucedidas, na Lousã, com o curso de Operações Florestais, e em Anadia com o curso em Vitivinicultura Sustentável.

Após a acreditação do Programa Doutoral em Sustentabilidade Agroalimentar e Ambiental que a ESAC liderou, 2025 deverá ficar marcado pelo início do seu funcionamento, dando desse modo visibilidade a um percurso sólido de muitos anos de envolvimento em projetos de investigação e tirando partido de muitas das capacidades instaladas. A este nível, refira-se também a participação da ESAC no Doutoramento em associação com a Universidade de Modena, tirando partido da sua atividade no consórcio da UNIgreen.

Cientes que a divulgação e a visibilidade institucional poderão ter um papel ainda mais importante na captação de estudantes, na senda dos objetivos fixados no referido projeto PRR - Impulso Mais Digital, pretende-se implementar no próximo ano algumas alterações neste domínio. Para além de se iniciar o planeamento de atividades a desenvolver no já referido Centro de Divulgação das Ciências Agrárias e de se dar continuidade, com o apoio do Gabinete de Interface com a Comunidade (GIC), à realização das semanas imersivas para alunos do ensino secundário, pretende-se acentuar a divulgação científica do que é feito na instituição através de um maior foco nas atividades de investigação e de apoio à Comunidade desenvolvidas na ESAC, que a diferenciam e que devem ser sinónimo de prestígio e de reconhecimento. Por outro lado, com o objetivo de aumentar o nível de captação de alunos, pretende-se fazer uma maior aproximação às escolas secundárias e às escolas profissionais da região, bem como ter maior assertividade nas metodologias e práticas de divulgação, por exemplo nas redes sociais, adequando-as melhor ao perfil do nosso público-alvo.

No início de 2025 teremos concluídas as intervenções realizadas no âmbito dos quatro projetos de eficiência energética financiados pelo PRR - Fundo Ambiental, pelo que teremos condições para dar ênfase à

concretização do conjunto de medidas previstas no PRR Impulso Agrárias. Inclui-se neste domínio a recuperação da Casa da Canforeira para nela poder vir a funcionar o Centro de Divulgação das Ciências Agrárias; a criação de um laboratório de automação e robótica e de uma sala de aula dedicada que viabilizem a oferta microcredenciações nestas áreas para os nossos estudantes mas, também, para a comunidade externa; a aquisição de equipamentos, para a generalidade das áreas de formação da Escola e para a exploração agropecuária, que visem a modernização das práticas, a digitalização e, conseqüentemente, a sua atratividade; a modernização das salas de informática e dos equipamentos de microscopia; a realização de um congresso internacional na área das Ciências Agrárias em associação com outras IES, etc..

Na sequência da opção institucional do IPC inviabilizar a candidatura a financiamento do projeto de modernização e realocação das Oficinas Tecnológicas de Hortofrutícolas e de Lacticínios no Bloco K, no próximo ano prosseguiremos o esforço de tentar alocar verba para dar continuidade às intervenções já iniciadas, no intuito de criar condições mínimas de funcionamento e operacionalidade a estes dois espaços diferenciados.

Entende-se ainda como importante para 2025 iniciar a reorganização do espaço envolvente aos edifícios mais antigos da Escola, nomeadamente, junto dos picadeiros, oficinas, loja, hangares de máquinas, palheiros, salas de aula e laboratórios dedicados, oficinas tecnológicas e áreas utilizadas por entidades exteriores, como sejam o INOPOL, a CMF, a Clínica Veterinária e outras situações que venha a concretizar-se. Para além do aspeto estético e organizacional, importa aumentar os níveis de segurança, seja em termos de acessos, seja na circulação de pessoas, veículos e animais.

A área dos Recursos Humanos merecerá também uma atenção especial durante o próximo ano, na medida em que haverá necessidade de colmatar as saídas, por aposentação, de docentes e não docentes. O esforço de redução dos trabalhadores integrados nas respetivas carreiras tem sido enorme nos últimos anos, entendendo-se não existir mais margem, ou seja, a partir deste momento haverá necessidade de assegurar a substituição de todos os elementos que saírem. Nesse contexto, prevê-se a abertura de

concursos para Professor Adjunto nas áreas da Silvicultura, da Agronomia e das Ciências Zootécnicas e Veterinárias, bem como a substituição dos trabalhadores não docentes através da abertura de novos procedimentos concursais.

Relativamente ao orçamento, a ESAC tem bem presente o processo de convergência orçamental em curso e viu com apreço a evolução da definição por parte da tutela, no ano passado, dos novos pesos para o cálculo de “alunos ponderados”. Do mesmo modo, será importante registar o esforço efetivo da Escola em reduzir, ao longo dos últimos anos, o número de trabalhadores integrados nas respetivas carreiras, com especial ênfase no pessoal docente, o que significa um muito considerável e indispensável ajustamento ao nível da despesa.

Em todo o caso, a especificidade do funcionamento e as exigências constantes do *campus* da ESAC implicam um conjunto acrescido de despesas quotidianas que apenas a compreensão das restantes UO e da presidência do IPC podem ajudar a colmatar. Deve ainda neste contexto ser salientada, para além da despesa inerente à manutenção do *campus* de que todos beneficiam, a necessidade de a ESAC suportar algumas despesas de funcionamento de unidades orgânicas do IPC que, não obstante venham a ser parcialmente ressarcidas no tempo, implicam uma disponibilidade orçamental no início do ano que não é razoável ser acomodada no nosso orçamento.

Em termos genéricos, como se pode observar com mais pormenor no ponto deste documento referente ao orçamento, deve salientar-se que, mesmo sem considerar os aumentos salariais e tomando como referência os valores da execução orçamental dos últimos anos, o montante disponível para o funcionamento em 2025 é insuficiente para fazer face ao conjunto de despesas fixas da ESAC. Esta situação leva-nos a reiterar os condicionalismos em que a ESAC inicia cada um dos anos civis, bem como a manifesta impossibilidade de planejar, com a assertividade desejável, as atividades a desenvolver. Em boa verdade, todas as opções enunciadas que não disponham de financiamento específico, externo ao orçamento da Escola, são meras intenções que dependem em exclusivo do nível de execução de receitas ao longo do ano.

Enquadramento estratégico

Missão, visão e valores

A ESAC é uma instituição de criação, transmissão e difusão da ciência, da tecnologia e da cultura, ao serviço da sociedade, globalmente orientada para a prossecução dos objetivos do ensino superior politécnico no âmbito das tecnologias, das ciências e engenharias agrárias e afins e do turismo e lazer. A ESAC tem por missão a formação de profissionais de elevado nível tecnológico, científico, profissional e cultural, sustentada em investigação e desenvolvimento e contemplando as vertentes científica, técnica, ética e cultural. (Artigo 2º, Estatutos ESAC)

A ESAC prossegue os seguintes objetivos (artigo 3º, Estatutos ESAC):

- a. Ministrar cursos ao nível da formação superior, graduada e pós-graduada, ou outros, nos termos da lei;
- b. Promover e realizar ações de ensino extracurricular de especialização e atualização científica e profissional;
- c. Realizar e desenvolver ações de investigação científica, tecnológica e de desenvolvimento;
- d. Realizar atividades de produção agropecuária e florestal, de transformação agroindustrial, de turismo e lazer e outras que se enquadrem nos objetivos de ensino, de investigação e de desenvolvimento da instituição, numa perspetiva de gestão ambientalmente sustentável e de apoio ao desenvolvimento regional;
- e. Prestar serviços de apoio à comunidade e promover a difusão de conhecimentos, transferência de tecnologia e consultoria;
- f. Estabelecer parcerias com outras instituições nacionais ou estrangeiras;

- g. Estabelecer intercâmbio e cooperação cultural, científica e técnica com instituições congéneres e outras, nacionais ou estrangeiras;
- h. Apoiar o desenvolvimento económico e social da região e do país.

Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

1. Escola IPC;
2. Inserção territorial;
3. Internalização;
4. Investigação;
5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

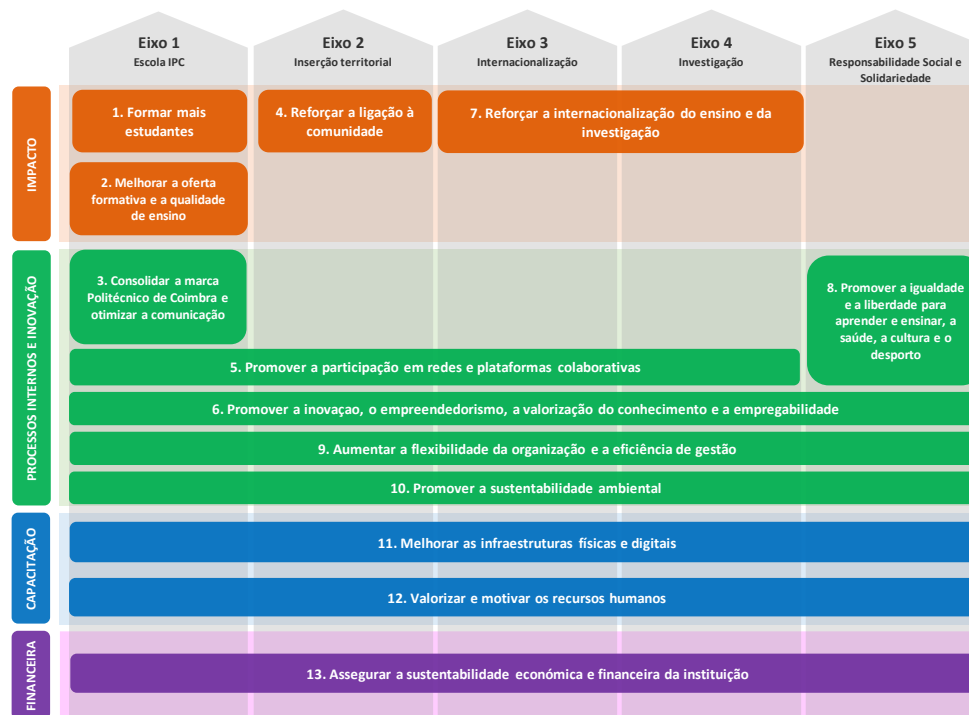


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

Indicadores comuns e metas

Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidad e métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %	Período de Referência	Meta
1. Índice de força do IPC	N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	IPC	2023/2024			2024/2025	35,70%	+2,00% ano	2025/2026	
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		23,8%	3,9%		35%	+17,23% ano		25%

Indicador	Critério de medição	Unidad e métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Variação %	Período de Referência	Meta Valor
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos	N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo	N.º	IPC	2023/2024			2024/2025	4 455	+2,00% ano	2025/2026	
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		382	-31,9%		550	+4,63% ano		390
2.1. Licenciaturas	N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas	N.º	IPC	2023/2024			2024/2025	3 090	+0,50% ano	2025/2026	
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		251	-17,9%		350	+3,50% ano		220
2.2. Mestrados	N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados	N.º	IPC	2023/2024			2024/2025	950	+3,00% ano	2025/2026	
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		79	-29,1%		130	+12,21% ano		90
2.3. CTeSP	N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTeSP	N.º	IPC	2023/2024			2024/2025	428	+15,00% ano	2025/2026	

Indicador	Critério de medição	Unidad e métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2025			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		52	-103,8%		130	+15,92% ano		80	53,85%
3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º	IPC	2023/2024			2024/2025	214	+30,00% ano	2025/2026		
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		5	20,0%		25	+49,53% ano		6	20,00%
4. Ações de divulgação da oferta formativa	N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país	N.º	IPC	2023	81	+14,1% ano	2024	77	+20% ano	2025		
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		26	-3,7% ano		25	+25% ano		30	15,38%

Algumas das metas para 2025, apresentadas no Quadro 1 e no restante deste plano, diferem das estabelecidas aquando da elaboração do plano estratégico para 2021-25. Tal resulta da perspetiva talvez excessivamente otimista com que o plano estratégico foi elaborado. Apesar dos esforços da presidência da ESAC ao longo dos últimos três anos, não foi possível corresponder a este optimismo. Sendo agora conhecida a situação real dos últimos três anos e sendo possível perspetivar melhor o ano de 2025, entendemos que não faria qualquer sentido insistir em metas que se verifica agora serem irrealistas.

No cálculo do item 1 (índice de força) é considerado como valor de referência o número de vagas do regime geral de acesso, o que resulta num item em que, simultaneamente, são considerados dois fatores, a procura global pelos cursos da ESAC e a preferência por esses cursos. Na situação da ESAC, verifica-se que o desempenho é aquém do desejável apenas no que à procura global pelos cursos diz respeito, situação sobejamente conhecida que é reflexo da situação das formações na mesma área nas restantes escolas do país. Relativamente à preferência pelos cursos da ESAC, no ano letivo 2023/24 verifica-se que, de entre os candidatos colocados nos cursos de licenciatura, 48% escolheram o curso em que foram colocados como primeira opção e 18% escolheram-no como segunda opção.

Relativamente ao indicador 2.3 (Nº de inscritos, 1ª vez, nos CTeSP), verificou-se em 2023/2024 uma significativa diminuição que resultou das medidas implementadas para dificultar o acesso aos candidatos cujo principal interesse seria outro que não a frequência dos cursos, nomeadamente candidatos estrangeiros. Estas medidas terão causado uma significativa perturbação no concurso de admissão aos CTeSP, de que se espera vir a recuperar no futuro. A meta estabelecida para 2025, abaixo do valor observado em 2022/23, tem em consideração a não admissão dos referidos candidatos e um crescimento moderado no número de candidatos realmente interessados na frequência dos cursos.

Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidad e métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Varição %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto - Licenciaturas	N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23			2024/2025	56%	-	2024/2025	-
			ESAC		36,4%			75%	-		45%
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto - Mestrados	N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23			2024/2025	29%	-	2024/2025	-
			ESAC		20,2%			50%	-		26%
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto - CTeSP	N.º de diplomados nos CTeSP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTeSP, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23			2024/2025	65%	-	2024/2025	-
			ESAC		44,9%			80%	-		60%

Indicador	Critério de medição	Unidad e métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Varição %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Varição %	Período de Referência	Meta Valor
6.1. Abandono escolar - Licenciaturas	Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	%	IPC	2023/24			2024/2025	9%	-	2024/2025	-
			ESAC		11,7%			10%	-		10%
6.2. Abandono escolar - Mestrados	Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	IPC	2023/24			2024/2025	16%	-	2024/2025	-
			ESAC		26,1%			20%	-		20%
6.3. Abandono escolar - CTeSP	Abandono calculado nos CTeSP/ Inscritos potenciais nos CTeSP	%	IPC	2023/24			2024/2025	15%	-	2024/2025	-
			ESAC		35,4%			15%	-		15%

Nos índices 5.1, 5.2 e 5.3, que pretendem medir o sucesso escolar na conclusão das formações, verifica-se a necessidade de introduzir ajustes significativos relativamente às metas previstas no plano estratégico para 2021-2025.

Nestes índices, o sucesso é medido considerando a razão entre o número de estudantes que concluíram a formação com um número de inscrições inferior à duração do ciclo de estudos (n) e o número de estudantes que ingressaram nessa formação n anos antes. Considerando que esta forma de cálculo introduz fatores que em nada estão relacionados com a conclusão atempada das formações como, por exemplo, a consideração dos estudantes que não nunca concluem as formações, entende-se como mais adequado que o índice fosse calculado como sendo a razão entre o “número de estudantes que concluíram a formação com um número de inscrições inferior ou igual à duração do ciclo de estudos” e o “número total de estudantes que concluíram a formação nesse ano letivo”. Utilizando esta forma de cálculo, verifica-se que em 2023/24, os valores referentes À ESAC seriam de 68% para as licenciaturas, 60% para os mestrados e 85% para os CTeSP, indicadores muito mais próximos das metas estabelecidas no plano estratégico.

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidad e métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming	N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo	N.º	IPC	2023/24			2024/25	701	+50% média ano*	2024/25		
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESAC	2023/24	91			90	+61% média ano*		90	
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	IPC	2022/23	363	+308% média ano*	2024/25	134	+50% média ano*	2024/25		
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESAC		25	-		n.d.	+10% média ano*		25	
30. Estudantes estrangeiros	N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	IPC	2023/24			2024/25	1 084	+5,00% ano	2025/26		

Indicador	Critério de medição	Unidad e métrica	IPC/UC	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		103	-36,0%		80	+2,32% ano		60	
34. Docentes a participar em unidades de investigação		N.º	IPC	2023	267	-17,5%	2025		-	2025		-
		%			63%	-17,1%		25%	-			-
		N.º	ESAC		42	-6,7%			-		42	-
		%			70%	-5,4%		90%	-		70%	-
35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC	N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	IPC	2023	112	+16,7%	2025	25	-	2025		-
			ESAC		26	+0,0%		30	-		27	-

A redução do número de estudantes estrangeiros a frequentar à ESAC deve-se aos factos já reportados no comentário ao Quadro 1.

No item 27 são contabilizados os estudantes que participaram em cursos BIP (blended intensive programme), em que os estudantes da ESAC participaram pela primeira vez no ano letivo 2023/24. Esta é uma iniciativa que se pretende manter, considerando o elevado interesse demonstrado pelos estudantes.

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidad e métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	IPC	2023	6	-	2022-2025	24	-	2025	-	
			ESAC		1	-		4	-		1	-

Indicador	Critério de medição	Unidad e métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	IPC	2023	398 760 €	+112%	2025		+10% ano	2025		-
	Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior		ESAC		0 €	-		11 000 €	+30% ano		10 000 €	

Perspetiva da capacitação

Esta perspetiva abrange as metas associadas à criação de aptidões para, através dos recursos físicos e humanos de que dispõe, a instituição atingir os objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidad e métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025	
					Resultado	Varição %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor
53. Média etária do corpo docente	Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	IPC	2023	53,9	+0,4%	2025	52	-	2025	-
			ESAC		57,3	+1,4%		55	-		57
54. Professores Coordenadores	N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2023	28%	+2%	2025	40%	-	2025	-
			ESAC		34,4%	+2%		40%	-		38%
55. Professores especialistas	N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	IPC	2023	24%	-11%	2025	25%	-	2025	-
			ESAC		20,4%	+26%		25%	-		18%
56. Docentes de carreira com doutoramento	N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2023	73%	+4%	2025	75%	-	2025	-
			ESAC		80,0%	+2%		87%	-		83%

Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidad e métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025	
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2023	954 145 €	-3% média ano*	2021-2025	2 070 299 €	+10% média ano*	2025	
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESAC		380 870 €	+13% média ano*		353 390 €	+5% média ano*		400 000 € +19% média ano*

Indicadores e metas específicas da UO

Perspetiva Impacto | Perspetiva Financeira

Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito dos objetivos 4 e 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
Contratualizações para prestação de serviços à comunidade	Nº de novas contratualizações	N.º	2023	17	-29,20%	2025	25		2025	21	24%
Contratualizações para prestação de serviços à comunidade	Valor de novas contratualizações	€	2023	122 931 €	12,80%	2025	180.000 €		2025	145.000 €	32%

A contratualização de serviços prestados à comunidade é afetada por fatores sobre os quais a ESAC não tem qualquer controlo. No entanto, continuam a ser mantidos os esforços para ser possível dar resposta positiva ao maior número possível de solicitações que nos são dirigidas. Espera-se, em 2025, aumentar este número e ficar próximo das metas estabelecidas no plano estratégico.

Iniciativas a desenvolver

E1 - Escola IPC

Objetivos associados:

- 1 - Formar mais estudantes
- 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino
- 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reforço da divulgação da ESAC	1,3,13	Adotar novas abordagens na divulgação da oferta formativa da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria da oferta formativa	2,9,13	Prosseguir o esforço de alinhamento das métricas utilizadas em todos os cursos de licenciatura da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
		Reformular e ampliar a oferta formativa nas formações de 2º ciclo	01/01/2025	31/12/2025
		Reforçar a componente tecnológica e digital na oferta formativa da ESAC	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Melhoria da oferta formativa	1, 2, 12, 13	Lecionar lecionação do programa doutoral em Sustentabilidade Agroalimentar e Ambiental	01/01/2025	31/12/2025
		Participar na lecionação do Doutoramento em Ciência e Tecnologia Agroalimentar e Biotecnologia, no âmbito da UNIGreen	01/01/2025	31/12/2025
		Participar no processo administrativo com a Universidade de Modena, no âmbito da UNIGreen, com vista à lecionação de Mestrado de dupla titulação na área da agricultura sustentável	01/01/2025	31/12/2025
Executar o projeto PRR - Impulso Agrárias	1, 2, 5, 11	Acolher alunos do ensino secundário em atividades - Semanas Imersivas	01/01/2025	31/12/2025
		Lecionar formação complementar nas áreas da digitalização, automação e sustentabilidade para estudantes da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
		Montar laboratório experimental nas áreas da automação, digitalização e robótica	01/01/2025	31/12/2025
		Participar na organização de Congresso Internacional na área das Ciências Agrárias	01/01/2025	31/12/2025
		Adaptar edifício antigo para o Centro de Divulgação das Ciências Agrárias	01/01/2025	31/12/2025
Implementação das medidas previstas nas candidaturas ao PRR - Eficiência energética	10, 12	Monitorizar os resultados da implementação das medidas de eficiência energética	01/01/2025	31/12/2025
Garantir o funcionamento de atividades essenciais na instituição	12	Promover a abertura de procedimentos concursais que garantam o preenchimento de lugares em aberto devido a aposentações	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria das condições de lecionação	2,11	Adaptar espaços para salas de aula em locais estratégicos onde decorrem atividades práticas e de investigação	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria das condições de lecionação	2,11	Modernizar espaços para salas de aula diferenciadas no âmbito do Projeto - Centro de Excelência de Inovação Pedagógica CEIP-INO3P (Pedagogia, Projeto, Promoção)	01/01/2025	31/12/2025

E2 - Inserção territorial

Objetivos associados:

- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação em iniciativas no âmbito da Escola da Bairrada	4,5,6	Continuar os contactos para a definição do plano de estudos da pós-graduação na área da Enologia	01/01/2025	31/12/2025
		Continuar a promover a lecionação do CTeSP em Vitivinicultura Sustentável	01/01/2025	31/12/2025
Microcredenciações	4,5,6,13	Lançar microcredenciações nas áreas de formação da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
		Leccionar formação nas áreas da digitalização, automação e sustentabilidade a profissionais das áreas da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
Prestações de serviços	4,6,13	Continuar a apostar nas prestações de serviços como fonte de receita e de ligação à comunidade	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Reforçar a oferta de atividades equestres (aulas de equitação) tirando partido da ligação à comunidade e dos recursos existentes na ESAC	01/01/2025	31/12/2025
Relações com a Comunidade envolvente	4, 12, 13	Estabelecer acordos de cooperação com escolas profissionais com atividade nas áreas de formação da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
		Protocolar com municípios da região a realização de programas de verão na ESAC	01/01/2025	31/12/2025

E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Universidade Europeia UNIGreen	5,7,12	Continuar a divulgação da Unigreen	01/01/2025	31/12/2025
		Planear graus conjuntos com as instituições parceiras	01/01/2025	31/12/2025
		Participar na lecionação de Doutoramento conjunto	01/01/2025	31/12/2025
		Participar na formalização e na atribuição de Mestrado de dupla titulação com a Universidade de Modena	01/01/2025	31/12/2025
		Reforçar as mobilidades com as instituições parceiras	01/01/2025	31/12/2025
		Estabelecer as ligações em curso no âmbito da investigação nas diferentes áreas	01/01/2025	31/12/2025
Reforço da integração dos estudantes estrangeiros	7	Melhorar a integração dos estudantes Erasmus incoming	01/01/2025	31/12/2025

E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promover a investigação científica	5,7,6,12,13	Divulgar os resultados da investigação realizada pelos docentes e não docentes da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
		Estabelecer as ligações em curso no âmbito da investigação nas diferentes áreas	01/01/2025	31/12/2025
		Adequar espaços existentes ao funcionamento de laboratório de Bio-segurança	01/01/2025	31/12/2025

E5 - Responsabilidade social e solidariedade

Objetivos associados:

6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto

9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

10 - Promover a sustentabilidade ambiental

11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reforço da integração dos estudantes	8	Melhorar a integração de estudantes com necessidades educativas específicas	01/01/2025	31/12/2025
		Consolidar o funcionamento do gabinete de estágios e empregabilidade	01/01/2025	31/12/2025
Mitigação dos efeitos das alterações climáticas	10	Intervenções pontuais na linha de água Ribeira dos Covões (com eventual candidatura a financiamento)	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria das condições de bem estar animal	11	Delimitação de recinto para poldros com ênfase no bem-estar animal	01/01/2025	31/12/2025

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Renovação e melhoria dos espaços e equipamentos	2,5,11,13	Candidatura aos Avisos PRR Impulso Mais Digital – Reforma e modernização das Ciências Agrárias, em consórcio a estabelecer	01/01/2025	31/12/2025
		Candidatura aos Avisos PRR Impulso Mais Digital – Inovação e Modernização Pedagógica no Ensino Superior e Competências Digitais no âmbito de candidaturas a apresentar pelo IPC	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria da infraestrutura digital	2,11	Melhorar o desempenho da rede informática da ESAC, de forma a diminuir o número de falhas no acesso aos serviços digitais da ESAC	01/01/2025	31/12/2025
		Aumentar a área de cobertura da internet, nomeadamente na exploração	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria das condições de conforto e aumento da eficiência energética dos edifícios	2,11,13	Continuação da implementação das medidas aprovadas no âmbito das candidaturas PRR Fundo Ambiental	01/01/2025	31/12/2025
Melhoria das condições gerais dos espaços da ESAC	2,4,11,13	Realização de intervenções pontuais à medida que se identifiquem oportunidade de melhoria e de financiamento	01/01/2025	31/12/2025
		Manutenção dos espaços da ESAC	01/01/2025	31/12/2025

Orçamento IPC 2025

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2025 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024.

O total de receitas previstas para 2025 afetas à UO foi fixada em 6.594.994€. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2025.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado, com destaque para as receitas previstas de PRR.

As dotações de despesa desdobram-se em agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO – 2025

	Montante	%
Previsão de receitas		0%
Plafond OE	4 617 532 €	70%
Receitas de autofinanciamento	1 486 500 €	23%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	490 962 €	7%
Total de receitas previstas	6 594 994 €	100%
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	206 826 €	3%
Dotações de despesa		
Despesas com pessoal	5 898 154 €	92%
Aquisição de bens e serviços	445 840 €	7%
Transferências correntes concedidas	34 901 €	1%
Outras despesas correntes	46 009 €	1%
Juros e outros encargos	0 €	0%
Aquisição de bens de capital:	0 €	0%
Transferências de capital	0 €	0%
Total de dotações de despesa	6 424 904 €	100%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	130 681 €	2%
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	76 145 €	1%
Dotações para PRR (Investimento)	0 €	0%
Dotações para A2ES_SASIPC	19 200 €	0%

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Quadro 9 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2025

Projetos	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]
Impulso Jovem STEAM	206 826,00 €	- €	206 826,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	206 826,00 €	- €	206 826,00 €

➤ **RECEITA:**

Em termos genéricos, é importante salientar que, à data da elaboração do presente Plano de Atividades, a dotação do OE 2025 ainda não foi objeto de distribuição em sede de Conselho de Gestão do IPC, sendo que, de acordo com as instruções recebidas dos Serviços Centrais, a dotação do OE 2025 aqui indicada é igual à atribuída em 2024. Assim sendo, não é demais referir que essa dotação, no montante de 4.617.532€, não contempla quaisquer aumentos salariais, ou mesmo as alterações obrigatórias de posição remuneratória, pelo que é expectável que, aquando da distribuição do OE pelos Serviços e UO do IPC, tais montantes sejam adicionados à dotação de 2024.

Deve ser também referido que, apesar de no Quadro 8 não ser perceptível a verba prevista em orçamento por via do financiamento dos CTeSP, a mesma importa em 284.136€, o que representa um acréscimo de 49.887€ face à dotação estimada para 2024.

No que respeita à previsão de Receita Própria gerada pelas atividades diretas da ESAC (propinas, taxas, venda de bens e serviços), estima-se para 2024 um montante de 1.486.500€, o que corresponde a uma diminuição de 39.500€ em relação à dotação de 2024 (1.526.000€). Esta diferença explica-se, principalmente, pela redução do número de alunos.

Relativamente aos valores indicados no Quadro 9 referente a receitas com origem no PRR, apesar do envolvimento da ESAC em muitos projetos de investigação e de outra natureza que são financiados pelo PRR, as eventuais receitas daí decorrentes não são vertidas no orçamento. Esta suborçamentação é uma das razões pelas quais não há possibilidade de prever e planear adequadamente as atividades que impliquem despesa ao longo do ano. Com efeito, ainda que saibamos que teremos receitas com essa origem indireta, por exemplo, através de reafectação do IIA, não se sabe qual o montante em causa, nem a data em que tais reafecções ocorrerão.

➤ **DESPESA:**

Verifica-se um desequilíbrio entre as previsões da Receita (6.594.994€) e da Despesa (6.424.904€), no valor de 170.090€. Este montante é o resultado da comparticipação da ESAC nos procedimentos das despesas comuns ao IPC, como é caso dos serviços de limpeza, manutenção dos programas informáticos NONIO, GIAF e MyGIAF, médico do trabalho, fiscal único, entre outras, sendo que esta verba fica desde logo consignada (reafetada) a favor dos Serviços Centrais do IPC.

Conforme é evidente no Quadro 8, os encargos com “Pessoal” representam 92% da totalidade das receitas previstas para 2025 o que, aliado à referida suborçamentação pelo lado da Receita, implica uma correspondente suborçamentação nas despesas de funcionamento da ESAC. Reforça-se, contudo, que é expectável que a dotação do OE2025 venha a ser objeto de reforço, porquanto a mesma é de igual valor ao OE 2024, não contemplando, por isso, os aumentos salariais e as alterações obrigatórias de posição remuneratória.

Em todo o caso, ainda que a correção da dotação venha a ocorrer por via dos aumentos salariais a vigorar em 2025, salienta-se a realidade dos números relativos ao montante proveniente de OE (4 617 532 €), quando comparado com a dotação da despesa para pessoal (5 898 154 €), montante que não inclui as contratações de docentes convidados a partir de setembro de 2025.

Com efeito, os constrangimentos orçamentais implicaram a impossibilidade de se contemplarem, no total da despesa referente a “Pessoal”, as contratações de docentes convidados para lecionarem no 1.º semestre do ano letivo 2025/2026. Com efeito, de acordo com as indicações dos SC-IPC, em sede de elaboração do Orçamento a apresentar à Direção Geral do Orçamento (DGO) em agosto de 2024, houve necessidade de proceder à redução das despesas inicialmente previstas e propostas pela Escola e que, naturalmente,

contemplavam esse montante (cerca de 100 000€, desde o início do semestre até ao final do ano, por semelhança ao que ocorreu em anos anteriores)

Acautelada a verba destinada ao pagamento das remunerações dos docentes e não docentes integrados nas respetivas carreiras, conclui-se que o valor remanescente para assunção dos encargos relativos ao funcionamento corrente da ESAC, nomeadamente: energia, água, consumíveis, matérias-primas, bens para aulas, alimentação para os animais, sementes e fertilizantes agrícolas, seguros, entre muitos outros, importa em apenas 526.750€. Ora, tomando como referência as despesas de funcionamento projetadas no início de 2024, as quais totalizaram 695.690€, ficam ainda por assegurar compromissos imprescindíveis no valor de 168.940€. A este montante deverá crescer-se o valor das despesas correntes de funcionamento ao longo do ano e que, ainda dependentes de algumas circunstâncias imponderáveis, por semelhança a anos anteriores, correspondem a cerca de 180.000€ anuais.

Finalmente, e ainda que tenha uma importância relativamente reduzida, à semelhança do ano anterior refere-se que o montante de 19.200€ alocado à comparticipação da ESAC na A2ES dos SAS-IPC poderá não ser uma despesa efetiva em 2025, na medida em que, à data da elaboração deste Plano, continua pendente o acerto de contas de anos anteriores entre os SAS e a ESAC e que inclui o fornecimento de energia elétrica à Cantina e ao Bar. Uma vez que o saldo desse período é bastante favorável à ESAC, isto é, os SAS-IPC ainda terão de proceder ao ressarcimento de verbas à Escola, caso a situação não seja concluída durante o ano de 2024, com bastante certeza se pode afirmar que o valor A2ES inscrito em orçamento de 2024 não terá qualquer consequência ao nível da despesa.

➤ **Execução dos Projetos PRR**

Relativamente à execução do PRR - Impulsos, à data da apresentação do presente documento, o nível de concretização da ESAC continua relativamente reduzido. Apesar do esforço que continuará a ser feito para alterar a situação através do lançamento de um conjunto alargado de micro-credenciações de forma a nos aproximarmos das metas traçadas, o interesse e a adesão a cursos nas áreas de formação da ESAC são relativamente reduzidos quando comparados com o que ocorre em outras temáticas.

➤ **Outras fontes de financiamento**

O constrangimento causado pelo facto da dotação da “Receita”, conforme foi referido anteriormente, não comportar, sequer, a totalidade das despesas necessárias à garantia do funcionamento da ESAC, apenas poderá ser ultrapassada com a existência de receitas adicionais às indicadas, desde logo o valor do saldo que vier a ser apurado no final de 2024 e que transitará para 2025.

Sob pena de repetir as mesmas ideias no Plano de Atividades de cada ano, é de reiterar que as receitas adicionais que podem contribuir para o equilíbrio das contas da ESAC ao longo do ano, referem-se a verbas decorrentes da execução de projetos (de investigação e outros), eventuais colaborações de docentes noutras UOE, financiamentos de candidaturas submetidas e sobre as quais não existe deliberação e comunicação de montantes eventual redução de algumas despesas objeto de cabimento no início do ano, subsídios diversos, nomeadamente, os referentes à exploração agropecuária e florestal, e outras que não são suscetíveis de figurar no orçamento que agora se apresenta.

Como se pode deduzir das indicações anteriores, também em 2025 a incerteza quanto à execução orçamental da ESAC é enorme e, em boa verdade, deveria inviabilizar qualquer tipo de planeamento, na medida em que, mesmo em relação às eventuais despesas adicionais, se desconhecem os montantes e o eventual momento do seu recebimento.

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à ESAC - 2025

Quadro 10 – Previsões de receitas afetas à ESAC – 2025

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
011	016	319	100308	01.78	RP - SFA_Adm central	
011	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	4 617 532,00 €
011	018	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	284 136,00 €
011	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	553 000,00 €
011	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	267 000,00 €
010	018	513	040122	05.78	RP - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL	15 000,00 €
011	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduacoes	0,00 €
011	018	513	040122	99.78	RP -Outras propinas	97 000,00 €
011	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	140 000,00 €
011	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	2 500,00 €
011	018	513	070102	01.78	RP -Revistas-Livros e doc tecnica	500,00 €
011	018	513	070103	99.78	RP -Outras-Public e impressos	500,00 €
011	018	513	070106	99.78	RP -Outros-Prod agric e pecuarios	105 000,00 €
011	018	513	070110	01.78	RP -Desperdicios residuos e refugos	1 000,00 €
011	018	513	070199	99.78	RP -Outros-Venda bens	1 000,00 €
011	018	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	30 000,00 €
011	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	100 000,00 €
011	018	513	070204	01.78	RP -Serv laboratorios	26 000,00 €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	135 000,00 €
011	018	513	070399	99.78	RP - Outras rendas	1 000,00 €
011	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	12 000,00 €
011	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	206 826,00 €
					Total	6 594 994,00 €

Quadro 11 – Dotações de despesas afetas à ESAC – 2025

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	311	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	2 416 981,00 €
011	018	311	194	0094	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	15 812,00 €
011	018	311	194	0094	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	153 848,00 €
011	018	311	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	76 694,00 €
011	018	311	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	34 085,00 €
011	018	311	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	24 131,00 €
011	018	311	194	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	163 056,00 €
011	018	311	194	0094	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	13 214,00 €
011	018	311	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	302 311,00 €
011	018	311	194	0094	010114	SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	1 318,00 €
011	018	311	194	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	15 923,00 €
011	018	311	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	301 601,00 €
011	018	311	194	0094	010114	SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	1 318,00 €
011	018	311	194	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	15 661,00 €
011	018	311	194	0094	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	5 500,00 €
011	018	311	194	0094	010204		AJUDAS DE CUSTO	6 500,00 €
011	018	311	194	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	950,00 €
011	018	311	194	0094	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	10 000,00 €
011	018	311	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	8 328,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	311	194	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	3 604,00 €
011	018	311	194	0094	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1 243,00 €
011	018	311	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	762 342,00 €
011	018	311	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	283 112,00 €
011	018	445	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	82 466,00 €
011	018	445	194	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	201 670,00 €
011	018	513	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	1 067 475,00 €
011	018	513	194	0094	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	2 057,00 €
011	018	513	194	0094	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	25 692,00 €
011	018	513	194	0094	020104		LIMPEZA E HIGIENE	7 221,00 €
011	018	513	194	0094	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	209,00 €
011	018	513	194	0094	020108	A0.00	PAPEL	1 827,00 €
011	018	513	194	0094	020108	C0.00	OUTROS	1 081,00 €
011	018	513	194	0094	020112		MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS	1 233,00 €
011	018	513	194	0094	020113		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO	0,00 €
011	018	513	194	0094	020114		OUTRO MATERIAL-PECAS	1 082,00 €
011	018	513	194	0094	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	5 639,00 €
010	018	513	520	0094	020119		ARTIGOS HONORIFICOS E DE DECORACAO	185,00 €
011	018	513	194	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	3 980,00 €
011	018	513	194	0094	020121		OUTROS BENS	24 663,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	513	194	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	4 321,00 €
011	018	513	194	0094	020202		LIMPEZA E HIGIENE	1 845,00 €
011	018	513	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	0,00 €
011	018	513	194	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	5 594,00 €
011	018	513	194	0094	020209	A0.00	ACESSOS A INTERNET	282,00 €
011	018	513	194	0094	020209	B0.00	COMUNICACOES FIXAS DE DADOS	0,00 €
011	018	513	194	0094	020209	C0.00	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ	0,00 €
011	018	513	194	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	907,00 €
011	018	513	194	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	2 085,00 €
011	018	513	194	0094	020210		TRANSPORTES	816,00 €
011	018	513	194	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	0,00 €
011	018	513	194	0094	020212	B0.00	OUTRAS	7 517,00 €
011	018	513	194	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	20 329,00 €
011	018	513	194	0094	020215	B0.00	OUTRAS	415,00 €
011	018	513	194	0094	020216		SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	727,00 €
011	018	513	194	0094	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	0,00 €
011	018	513	194	0094	020217	B0.A0	EM TERRITORIO NACIONAL	0,00 €
011	018	513	194	0094	020217	C0.00	OUTRA	16 248,00 €
011	018	513	194	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	8 110,00 €
011	018	513	194	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	1 940,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	513	194	0094	020219	C0.00	OUTROS	10 177,00 €
011	018	513	194	0094	020220	A0.C0	OUTROS	3 116,00 €
011	018	513	194	0094	020225		OUTROS SERVIÇOS	8 727,00 €
011	018	513	194	0094	040305	A0.00	SFA - SASIPC	19 200,00 €
011	018	513	194	0094	040802	B0.00	OUTRAS	5 678,00 €
011	018	513	194	0094	040802	E0.00	FANÍLIAS -OUTRAS - OUTRAS	10 023,00 €
011	018	513	194	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	7 589,00 €
011	018	513	194	0094	060203	O0.00	OUTRAS	38 420,00 €
011	102	483	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	62 436,00 €
011	102	483	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 977,00 €
011	102	483	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	1 121,00 €
011	102	483	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 034,00 €
011	102	483	194	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	4 020,00 €
011	102	483	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	11 880,00 €
011	102	483	194	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	102,00 €
011	102	483	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	11 852,00 €
011	102	483	194	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	94,00 €
011	102	483	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DE RELAÇÃO	313,00 €
011	102	483	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	30 468,00 €
011	102	483	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	5 384,00 €
011	102	483	194	0094	020203	E0.00	OUTROS	76 145,00 €
							Total de dotações de despesa	6 424 904,00 €

Mapa de pessoal docente afeto à ESAC - 2025

Os dados dos quadros seguintes (Pessoal Docente e Pessoal Não Docente) indicam o número de lugares previstos no Mapa de Pessoal.

Refira-se desde já que, relativamente aos quadros 15 e 16 que contêm os dados remetidos pelo DGRH-IPC, considerando que existem algumas divergências com os números reais, a ESAC entendeu criar o Quadro 15-ESAC e o Quadro 16-ESAC que refletem os lugares ocupados, o fluxo de entradas e saídas, bem como as previsões para 2025.

Dados remetidos pelo DGRH-IPC

Quadro 12 – Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Existentes		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI
*Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal	4	4		
	Professor Coordenador	19	19	1	1
	Professor Adjunto	34	34	2	2
	Assistente				
	Professor Coordenador Convocado				
	Professor Adjunto Convocado	13	5	6	2,4
	Assistente Convocado	29	9,4	7	2,1
	Monitor				
Total ESAC		99	71,4	16	7,5
Subtotal ETI ESAC					78,9
Subtotal Lugares ESAC					115

Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025

Dados remetidos pelo DGRH-IPC

Lugares previstos na previsão de encargos com pessoal no OE 2024, com base na eventual necessidade de recrutamento de pessoal docente no âmbito dos cursos / ações financiadas pelo PRR. De referir que nos números apresentados estão algumas imputações de docentes a tempo integral que lecionam nos cursos financiados por esta medida.

Quadro 13 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente – 2025

PRR - Impulsos (Jovens e Adultos)				
Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho			
	Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI
Professor coordenador principal	1	1,0	0	0,0
Professor coordenador	11	11,0	0	0,0
Professor adjunto	11	11,0	0	0,0
Professor adjunto convidado	1	0,2	0	0,0
Assistente convidado	2	0,6	1	0,3
Total	26	23,8	1	0,3
Subtotal ETI	24,1			
Subtotal Lugares	27			

Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO - 2025

Dados remetidos pelo DGRH-IPC

Quadro 14 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
-	Secretário	-			
-	Coordenador de Serviço 3º Grau	-	3		
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico-administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito			
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo			
	Técnico superior	-	11	4	2
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática	1		

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	1		
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, acadêmica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e recepção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação			
	Assistente técnico	-	18		
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	29		5
Subtotal ESAC			63	4	7

Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

PESSOAL DOCENTE - Dados remetidos pelo DGRH – IPC

Quadro 15 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025

IES/UO	Carreira/ Categoria	2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Prof. Coordenador Principal			3	3,0	3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESAC	Professor Coordenador	20	20,0	-1	-1,0	19	19,0	1	1,0			20	20,0	1	1,0
ESAC	Professor Adjunto	40	40,0	-6	-6,0	34	34,0	2	2,0	4	4,0	32	32,0	-2	-2,0
ESAC	Assistente					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Professor Coordenador Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Professor Adjunto Convidado	12	4,3	1	0,2	13	4,5	9	4,5	22	4,5	0	4,5	-13	0,0
ESAC	Assistente Convidado	21	7,7	8	1,7	29	9,4	1	9,7	30	9,7	0	9,4	-29	0,0
ESAC	Monitor					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Total docentes ESAC	93	72,0	5	-2,1	98	69,9	13	17,2	56	18,2	55	68,9	-43	-1,0

Como se referiu, não havendo perfeita concordância entre o número de lugares, bem como nas entradas e saídas, a ESAC apresenta no Quadro 15-ESAC a situação efetiva para o Pessoal Docente à data da elaboração do presente documento.

PESSOAL DOCENTE - Dados ESAC

Quadro 15 - ESAC - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025

IES/UO	Carreira/ Categoria	2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Prof. Coordenador Principal			4	4,0	4	4,0					4	4,0	0	0,0
ESAC	Professor Coordenador	20	20,0	-6	-6,0	18	18,0					18	18,0	0	0,0
ESAC	Professor Adjunto	38	38,0	-4	-4,0	34	34,0	4	4,0			38	38,0	4	4,0
ESAC	Assistente					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Professor Coordenador Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Professor Adjunto Convidado	14	4,3	-1	0,2	13	4,5	7	2,1	20	6,6	0	0,0	-13	-4,5
ESAC	Assistente Convidado	25	8,3	4	1,1	29	9,4	6	2,4	35	11,8	0	0,0	-29	-9,4
ESAC	Monitor					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Total docentes ESAC	97	70,6	1	-0,7	98	69,9	17	8,5	55	18,4	60	60,0	-38	-9,9

Notas explicativas:

- Os números relativos a 31.12.2023 não contemplam os docentes que ocupam / ocupavam lugares de gestão no IPC (1 Prof. Coordenador e 2 Prof. Adjuntos). Apesar de o Prof. Coordenador em causa ter regressado ao lugar de origem em 2023, uma vez que, a partir dessa data e até ao presente momento, se encontra em condição de cedência de interesse público, determina também a sua não inclusão nos dados dos anos posteriores.
- As variações em 2024 correspondem a saídas (indicadas com sinal negativo) correspondem a:

- 2 situações de aposentação de Prof. Coordenadores que se prevê estarem concluídas até final do ano;
- 4 Professores Coordenadores que transitaram para a categoria de Professor Coordenador Principal, concluídos os procedimentos concursais internos de promoção;
- 4 Professores Adjuntos transitaram para a categoria de Professor Coordenador (refira-se que o número de lugares preenchidos em concurso foi de 5, sendo que um deles foi ocupado por um docente em funções de gestão no IPC).
- Relativamente às entradas previstas para lugares de carreira, prevê-se para 2025 a abertura de 4 procedimentos concursais para a categoria de Professor Adjunto destinados às áreas das Silvicultura, Ciências Agronómicas e Ciências Zootécnicas e Veterinárias (a diferença para o número de lugares indicados no quadro 15 de apenas de 2, justifica-se pela possibilidade de utilizar os 2 lugares que ficarão libertos com a aposentação dos 2 Prof. Coordenadores referidos anteriormente).
- O número previsto de docentes convidados à data de 31/12/2025 é nulo, dado que, tal como já exposto no capítulo relativo ao Orçamento da Despesa, não foi possível prever orçamentalmente as contratações para o 1.º semestre do ano letivo 2025/2026. No entanto, e na expectativa de que durante a execução orçamental de 2025 seja alcançado o equilíbrio desejável, será possível efetivar as mesmas, prevendo-se que não exista uma variação significativa entre o presente e o próximo ano letivo.

PESSOAL NÃO DOCENTE - Dados remetidos pelo DGRH - IPC

Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria - dirigentes e pessoal não docente, 2025

IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Secretário					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Coordenador de Serviço	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESAC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Técnico superior	12	12,0	-1	-1,0	11	11,0	3	3,0			14	14,0	3	3,0
ESAC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESAC	Técnico de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESAC	Coordenador técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Assistente técnico	18	18,0			18	18,0					18	18,0	0	0,0
ESAC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Assistente operacional	28	28,0			28	28,0	5	5,0			33	33,0	5	5,0
ESAC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Total de dirigentes e não docentes ESAC	63	63,0	-1	-1,0	62	62,0	8	8,0	0	0,0	70	70,0	8	8,0

Tal como se apresentou para o Pessoal Docente, não havendo perfeita concordância entre o número de lugares, bem como nas entradas e saídas do Pessoal Não Docente, a ESAC apresenta no Quadro 16-ESAC a situação efetiva à data da elaboração do presente documento.

PESSOAL NÃO DOCENTE - Dados ESAC

Quadro 16 - ESAC - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025

IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Secretário					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Coordenador de Serviço	3	3,0	0	0,0	3	3,0					3	3,0	0	0,0
ESAC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Técnico superior	12	12,0	1	1,0	13	13,0	1				14	14,0	0	0,0
ESAC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESAC	Técnico de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ESAC	Coordenador técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Assistente técnico	18	18,0	0	0,0	18	18,0	2	2,0	2	2,0	18	18,0	0	0,0
ESAC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Assistente operacional	28	28,0	2	2,0	30	30,0	2	2,0	1	1,0	31	31,0	0	0,0
ESAC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac/MERCADO ABERTO	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ESAC	Estágios AP	1	1,0	-1	-1,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ESAC	Total de dirigentes e não docentes ESAC	66	66,0	2	2,0	68	68,0	5	4,0	3	3,0	70	70,0	0	0,0

Notas explicativas:

- *Nos números apresentados não estão considerados 2 trabalhadores em licença sem vencimento por período superior a 365 dias, pois, nos termos da Lei, tal situação implica a saída do Mapa de Pessoal.*
- *Até à data de apresentação do presente documento, os números indicados para a variação de trabalhadores em 2024 decorrem de:*
 - *Técnico Superior: preenchimento de lugar em consequência do procedimento concursal em curso;*
 - *Assistente Técnico: a variação ser nula durante o ano de 2024 corresponde à aposentação de uma trabalhadora, sendo expectável que a vaga na categoria seja preenchida através de mobilidade intercarreiras;*
 - *Assistente Operacional: balanço entre os seguintes movimentos:*
 - *saída, por aposentação de 3 trabalhadores*
 - *saída, por falecimento recente, de 1 trabalhador;*
 - *entrada de 4 trabalhadores, um deles por mobilidade*
 - *entrada prevista, ainda para 2024, de 2 trabalhadores o Setor Animal da UPTA.*
- *Relativamente às previsões para 2025, uma vez que se prevê a aposentação de 3 trabalhadores no decurso do ano, um dos quais com processo já submetido junto da CGA, será necessário iniciar novos procedimentos durante o ano.*