

**Juntos  
erguemos  
sonhos.**



**esac**  
Politécnico de Coimbra

**Plano de Atividades e Orçamento 2024**



## **TÍTULO**

Plano de Atividades e Orçamento da Escola Superior Agrária de Coimbra, Politécnico de Coimbra - 2024

## **COORDENAÇÃO**

Rui Manuel Pires Amaro

## **EDIÇÃO**

Escola Superior Agrária de Coimbra

## **REDAÇÃO E REVISÃO**

Rui Manuel Pires Amaro

João Filipe Marques Gândara

Ana Cristina Pereira Borges

## **TRATAMENTO DE DADOS**

DGA-IPC | DGRH-IPC | DGF-IPC | **ESAC**

**DATA:** 24 de novembro de 2023

## **Participação na elaboração do Plano de Atividades da Escola Superior Agrária**

Rui Manuel Pires Amaro

Presidente da ESAC

João Filipe Marques Gândara

Vice-Presidente da ESAC

Daniela Valente Simões dos Santos

Vice-Presidente da ESAC

Ana Cristina Pereira Borges

Coordenadora de Serviços da Unidade de Serviços Gerais da ESAC



## Conteúdo

Introdução .....	1
Enquadramento estratégico.....	3
Missão, visão e valores.....	3
Mapa estratégico .....	4
Indicadores comuns e metas.....	5
Perspetiva de Impacto .....	5
Objetivo 1 - Formar mais estudantes.....	5
Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino .....	9
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação.....	11
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	13
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental .....	13
Perspetiva da capacitação.....	15
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos.....	15
Perspetiva financeira .....	16
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	16
Indicadores e metas específicas da UO .....	17
Perspetiva Impacto   Perspetiva Financeira.....	17
Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade .....	17
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	17
Iniciativas a desenvolver .....	18

E1 - Escola IPC .....	18
E2 - Inserção territorial.....	20
E3 – Internacionalização.....	21
E4 – Investigação .....	22
E5 - Responsabilidade social e solidariedade .....	23
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos .....	24
Orçamento IPC 2024.....	25
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024 .....	25
Mapa de pessoal docente afeto à ESAC - 2024.....	35
Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024.....	36
Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO - 2024 .....	37
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria .....	39
<b><i>DADOS ESAC - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO, por cargo/ carreira/ categoria .....</i></b>	<b>41</b>

## Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....	4
---	---

## Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1 .....	5
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2 .....	9
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7 .....	11
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10 .....	13
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12 .....	15
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13 .....	16
Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito dos objetivos 4 e 13.....	17
Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO - 2024 .....	25
Quadro 9 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2024 .....	26
Quadro 10 – Previsões de receitas afetas à ESAC – 2024 .....	29
Quadro 11 – Dotações de despesas afetas à ESAC - 2024.....	31
Quadro 12 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2024 .....	35
Quadro 13 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024.....	36
Quadro 14 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024.....	37
Quadro 15 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024 .....	39
Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria - dirigentes e pessoal não docente, 2024 .....	40
<i>Quadro 15-ESAC - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024 .....</i>	<i>41</i>
<i>Quadro 16 - ESAC - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024.....</i>	<i>42</i>

# Introdução

---

Tudo aponta para que o ano de 2024 seja marcado pelas consequências das guerras da Ucrânia e do Médio Oriente, continuando, por isso, a imprevisibilidade da evolução da taxa de inflação e as incertezas no setor energético. Acresce uma crise política nacional que deriva do final de 2023, suscetível de aumentar desvios e obrigar a adaptações a estratégias entretanto anunciadas.

Internamente, na repartição das verbas do orçamento 2024, a ESAC continua no difícil caminho da convergência para um patamar de financiamento que se aproxime ao das regras da tutela. A este propósito, haverá que salientar:

- Se, entre 2016 e 2023, o aumento do financiamento da ESAC através do OE tivesse sido igual ao aumento do orçamento atribuído pela tutela ao IPC, a ESAC teria tido em 2023 mais cerca de 1.100.00€ no seu orçamento, o que denota um enorme esforço de contenção orçamental e uma gestão criteriosa nos últimos anos no sentido da convergência;
- Mercê da definição de novos pesos para o cálculo de “alunos ponderados” por parte do MCTES, o fosso entre o orçamento distribuído pelo IPC em 2023 e o resultado da aplicação da fórmula para 2024 foi reduzido em cerca de 50% face a anos anteriores, o que traduz, seguramente, o subfinanciamento crónico dos cursos da ESAC nos últimos anos;
- O facto de a nova fórmula de financiamento das IES, adotada pelo MCTES para 2024, continuar a não considerar quaisquer critérios relacionados com a investigação/inação e a prestação de serviços à comunidade, continua a ser desfavorável à ESAC face ao bom desempenho que evidencia a este nível face a outras UOE do IPC;
- A inexistência de critérios internos ao IPC que tenham em consideração os encargos associados à manutenção de um *campus* tão vasto e diverso quanto o da ESAC, de que muitos disfrutam e ninguém comparticipa, implica um esforço adicional na execução orçamental anual na ESAC e traduz uma injustiça que, necessariamente, deverá ser resolvida.

Como se poderá constatar no ponto referente ao orçamento para 2024, mesmo sem considerar os aumentos salariais que se preveem para 2024 e tomando como referência os valores da execução orçamental dos últimos anos, o montante disponível para o funcionamento das atividades correntes é insuficiente para fazer face ao conjunto de despesas fixas da ESAC. Ainda que recorrente, prevê-se ser mais difícil de ultrapassar este défice inicial no próximo ano, o que, em boa verdade, deveria inviabilizar qualquer planeamento efetivo de ações ao longo do ano. Dito de outra forma, grande parte das iniciativas que se indicam no presente documento, desde que envolvam despesa e/ou não sejam financiadas por projetos entretanto aprovados, são meras intenções que apenas com esforço acrescido e eventuais receitas adicionais, extra-orçamento, poderão ser concretizadas.

Importa neste contexto destacar a compreensão, a capacidade e o ânimo dos trabalhadores da ESAC, docentes e não docentes, para contribuírem, ano após ano, para o progresso da instituição. É com base no esforço quotidiano de todos e na integração de muitos em projetos de investigação e no envolvimento em prestações de serviço à comunidade que a ESAC tem vindo a encontrar meios adicionais para construir, passo a passo, uma Escola melhor. Nesta atitude positiva, não ficam de parte os estudantes, foco principal da nossa atividade; pelo contrário, perante condições que nem sempre são as mais desejáveis, apenas a sua forma de estar e a sua ligação à ESAC permitem ultrapassar desafios e evidenciar qualidades diferenciadas.

Para 2024, a ESAC deposita esperança na integração num consórcio, a estabelecer no âmbito do PRR - Impulso Mais Digital, entre instituições de ensino superior com cursos na área das ciências agrárias. Cremos que a candidatura este programa possa vincar aspetos relacionados com a modernização tecnológica e digital nos cursos desta área e criar condições para aumentar a atratividade e a relevância económica, social e ambiental das ciências agrárias para futuros candidatos ao ensino superior.

Cientes de que o fomento da utilização de recursos tecnológicos e da inovação deve estar em linha com o desenvolvimento das áreas de formação, assumirá também especial destaque durante o próximo ano a implementação de um conjunto de infraestruturas na área de produção biológica da ESAC, relacionadas com soluções agrivoltaicas inovadoras e com a transição energética na agricultura. Acentuar a importância de continuar a ter nas áreas da exploração agropecuária e florestal da ESAC um laboratório vivo e dotá-lo de melhores condições para o desenvolvimento de projetos inovadores é, seguramente, um objetivo de continuidade e um desígnio para os próximos anos.

No que se refere à oferta formativa, o ano de 2024 poderá ser um ponto de viragem no preenchimento de vagas através do Concurso Nacional de Acesso e na afirmação do projeto educativo da ESAC. Acreditamos que a entrada em funcionamento das novas licenciaturas de Agronomia e Zootecnia trará uma nova dimensão no número de alunos em áreas fulcrais da matriz formativa da ESAC. Por outro lado, a evolução positiva da submissão do Programa Doutoral em Sustentabilidade Agroalimentar e Ambiental que a ESAC liderou reforçará o nosso papel distintivo no próprio IPC, fazendo jus a um sólido caminho cujo mérito poderá ser desse modo reconhecido.

Também ao nível da internacionalização se espera que 2024 possa ser um ano de afirmação da ESAC, por via do aumento das mobilidades de trabalhadores e estudantes e, sobretudo, pela continuidade das atividades no âmbito da Universidade Europeia UNIGreen dedicada aos temas da Agricultura Sustentável, Biotecnologia e Ciências do Ambiente e da Vida, onde os seus docentes e investigadores têm um papel determinante.

Finalmente e sem subterfúgios, importa assinalar para 2024 a absoluta discordância da ESAC com a presidência do IPC relativamente à anunciada Escola de CTeSP, recentemente renomeada de Escola Técnica, a ser pretensamente construída numa área de vinha da ESAC, junto das atuais e novas residências para estudantes. A divergência reside, desde logo, na necessidade de o IPC ter uma nova escola para esse fim, na pretensão de se alterarem os estatutos do IPC para criar uma UO para a sua gestão e, também, na sua eventual localização.

A disponibilidade de verbas no âmbito do PRR Impulsos que é apresentada como justificação para a construção de uma escola de CTeSP tem, seguramente, outras opções mais vantajosas para as UOE do IPC que, desde sempre, apostaram nesse nível de formação. Ainda que informalmente, apresentámos alternativas racionais que passavam, sem desvirtuar a aplicação de verbas neste formato de cursos, pela

afetação parcial de verbas a projetos a executar nessas UOE para melhoria das condições existentes e expansão de cursos nas suas áreas de intervenção. Da parte da ESAC, a aposta que colocámos em cima da mesa foi a deslocalização das Oficinas Tecnológicas de Lacticínios e de Hortofrutícolas para o atual Bloco K, próximo da adega. O projeto está pronto e em condições de avançar em 2024, seja por esta via, seja por outra fonte de financiamento onde seja enquadrável.

Ainda que a opção não seja aquela, relativamente à localização suscitada pela presidência do IPC para construir uma nova escola, para além de ser estigmatizante para os alunos dos CTeSP, tratar-se-ia de um “corpo estranho” colocado numa área nobre, que descaracterizaria a ESAC, inviabilizaria os planos existentes para concentrar todas as oficinas tecnológicas junto da atual adega e traria graves perturbações ambientais e de funcionamento, com repercussões negativas para a qualidade de vida dos seus utilizadores, num espaço reconhecidamente agradável e com características únicas.

Para além de tudo isso, regista-se o desrespeito institucional para com a ESAC traduzido, por exemplo, no incumprimento do previsto na alínea a) do nº 6 do artigo 11º dos Estatutos do IPC, traduzido na ausência de qualquer solicitação de parecer ao Conselho de Escola para alteração de uso da área e/ou construção de novo edifício.

Em 2024, tal como em anos anteriores, o contributo da ESAC para o sucesso do IPC está à vista de todos. Assim, da mesma maneira que participamos no cumprimento do desígnio de ter um Politécnico melhor e mais forte, também entendemos dever ver respeitadas as nossas opções, nomeadamente, quando está em causa a utilização de um património que cuidamos há mais de uma centena de anos e que, por direito e respeito estatutário, nos está afeto.



## Enquadramento estratégico

---

### Missão, visão e valores

A ESAC é uma instituição de criação, transmissão e difusão da ciência, da tecnologia e da cultura, ao serviço da sociedade, globalmente orientada para a prossecução dos objetivos do ensino superior politécnico no âmbito das tecnologias, das ciências e engenharias agrárias e afins e do turismo e lazer. A ESAC tem por missão a formação de profissionais de elevado nível tecnológico, científico, profissional e cultural, sustentada em investigação e desenvolvimento e contemplando as vertentes científica, técnica, ética e cultural. (Artigo 2º, Estatutos ESAC)

A ESAC prossegue os seguintes objetivos (artigo 3º, Estatutos ESAC):

- a. Ministrar cursos ao nível da formação superior, graduada e pós-graduada, ou outros, nos termos da lei;
- b. Promover e realizar ações de ensino extracurricular de especialização e atualização científica e profissional;
- c. Realizar e desenvolver ações de investigação científica, tecnológica e de desenvolvimento;
- d. Realizar atividades de produção agropecuária e florestal, de transformação agroindustrial, de turismo e lazer e outras que se enquadrem nos objetivos de ensino, de investigação e de desenvolvimento da instituição, numa perspetiva de gestão ambientalmente sustentável e de apoio ao desenvolvimento regional;
- e. Prestar serviços de apoio à comunidade e promover a difusão de conhecimentos, transferência de tecnologia e consultoria;
- f. Estabelecer parcerias com outras instituições nacionais ou estrangeiras;

- g. Estabelecer intercâmbio e cooperação cultural, científica e técnica com instituições congéneres e outras, nacionais ou estrangeiras;
- h. Apoiar o desenvolvimento económico e social da região e do país.

## Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

1. Escola IPC;
2. Inserção territorial;
3. Internalização;
4. Investigação;
5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

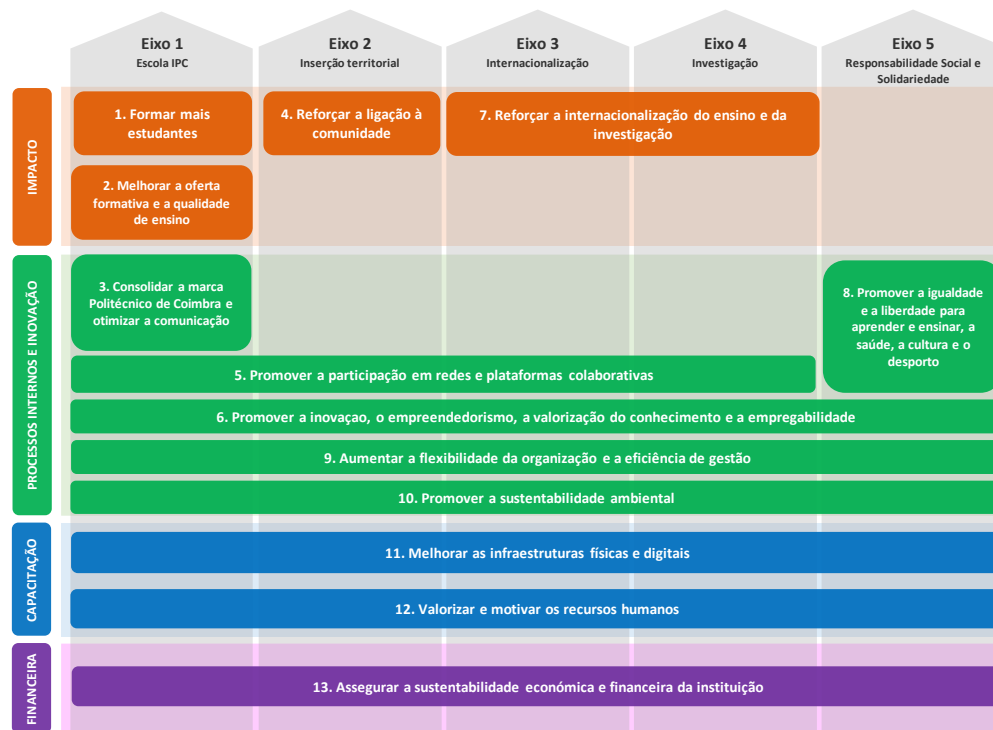


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

## Indicadores comuns e metas

### Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

#### Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %
1. Índice de força do IPC	N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	IPC	2022/23	36,1%	+2,9%	2024/25	35,70%	+2,00% ano	2024/25	-	-
			ESAC		22,9%	-6,6%		35%	+17,23% ano		30%	31,05%
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior											

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos	N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo  Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2022/23	4137	+5,7%	2024/25	+2,00% ano	2024/25	-	-	
			ESAC		504	-1,6%		550	+4,63% ano		510	-1,19%
2.1. Licenciaturas	N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas  Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2022/23	2833	+5,0%	2024/25	+0,50% ano	2024/25	-	-	
			ESAC		296	-8,6%		350	+3,50% ano		300	1,35%
2.2. Mestrados	N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados  Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2022/23	931	+9,3%	2024/25	+3,00% ano	2024/25	-	-	
			ESAC		102	+3,0%		130	+12,21% ano		105	2,94%
2.3. CTeSP	N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTeSP	N.º	IPC	2022/23	373	+2,2%	2024/25	+15,00% ano	2024/25	-	-	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		106	+19,1%		130	+15,92% ano		70	- 34%
3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º	IPC	2022/23	70	+20,7%	2024/25		+30,00% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		4	-20,0%		25	+49,53% ano		10	150%
4. Ações de divulgação da oferta formativa	N.º de ações de divulgação da oferta	N.º	IPC	2022	71	+54,3%	2024		+20% ano	2024	-	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2024			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
					Valor			Valor	Variação %		Valor	Variação %
	formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país  Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		27	+125,0%		25	+25% ano		30	11,11%

Entende-se que merece explicação a redução do número de alunos a ingressarem nos CTeSP da ESAC. Grande parte dessa redução deve-se ao facto de em 2023/24 terem sido aplicadas novas regras de acesso que em muito limitam a procura de estudantes estrangeiros, nomeadamente os provenientes da Guiné-Bissau. Essas regras foram criadas para evitar a situação verificada em anos letivos anteriores em que um grande número de estudantes provenientes da Guiné-Bissau ingressavam nos CTeSP, matriculavam-se, mas não frequentavam qualquer aula nem pagavam a totalidade das propinas devidas. Essa diminuição contribui também para um menor aumento do número total de estudantes inscritos na ESAC.

## Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto - Licenciaturas	N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2021/22	46,0%	-4,0%	2024/25	56%	-	2023/24	-	-
			ESAC		41,1%	-10,6%		75%	-		50%	21,65%
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto - Mestrados	N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2021/22	27,1%	+0,1%	2024/25	29%	-	2023/24	-	-
			ESAC		24,4%	-13,0%		50%	-		25%	2,5%
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto - CTeSP	N.º de diplomados nos CTeSP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTeSP, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2021/22	52,0%	+2,8%	2024/25	65%	-	2023/24	-	-
			ESAC		55,6%	+10,0%		80%	-		60%	8%

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
6.1. Abandono escolar - Licenciaturas	Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	%	IPC	2022/23	12,0%	+3,3%	2024/25	9%	-	2023/24	-	-
			ESAC		13,5%	+2,8%		10%	-		12%	- 11.1%
6.2. Abandono escolar - Mestrados	Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	IPC	2022/23	21,5%	+1,1%	2024/25	16%	-	2023/24	-	-
			ESAC		19,1%	-3,5%		20%	-		19,1%	- %
6.3. Abandono escolar - CTeSP	Abandono calculado nos CTeSP/ Inscritos potenciais nos CTeSP	%	IPC	2022/23	20,0%	+3,8%	2024/25	15%	-	2023/24	-	-
			ESAC		19,7%	+6,8%		15%	-		17%	- 13,7%



## Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Variação %	Período de Referência	Valor
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming	N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo  * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	N.º	IPC	2022/23	542	-8,8%	2024/25		+50% média ano*	2023/24	-	-
			ESAC		55	-27,6%		90	+61% média ano*		70	27,27%
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo  * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	N.º	IPC	2021/22	215	+190,5%	2024/25		+50% média ano*	2023/24	-	-
			ESAC		22	+10,0%		n.d.	+10% média ano*		23	4,5 %

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
30. Estudantes estrangeiros	N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	IPC	2022/23	1060	+9,8%	2024/25	+5,00% ano	2024/25	-	-	
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESAC		161	+49,1%		80	+2,32% ano	70	- 56,5%	
34. Docentes a participar em unidades de investigação	N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º	IPC	2022	322	+16%	2025	-	2024	-	-	
		%			76%	+18%		25%	-	-	-	
	N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	%	ESAC		45	+0%		-	45	0%	0%	
					74%	+3%		90%	-	74%	0%	
35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC	N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	IPC	2022	96	s.d.	2025	25	-	2024	-	-
			ESAC		26	s.d.		30	-	27	3,85%	

A diminuição prevista no número de estudantes estrangeiros a frequentar a ESAC deve-se aos motivos já apresentados no Quadro 1 (redução do número de estudantes provenientes da Guiné-Bissau a frequentar os CTeSP).

## Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	IPC	2022	6	+0%	2022-2025	24	-	2024	-	-
			ESAC		1	+0%		4	-		1	0%

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	IPC	2022	409 179 €	+70%	2025		+10% ano	2024	-	-
			ESAC		0 €	-		11 000 €	+30% ano		5.500 €	
	Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior											

## Perspetiva da capacitação

Esta perspetiva abrange as metas associadas à criação de aptidões para, através dos recursos físicos e humanos de que dispõe, a instituição atingir os objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
53. Média etária do corpo docente	Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	IPC	2022	53,7	+4,3%	2025	52	-	2024	-	-
			ESAC		56,5	+1,6%		55	-		55	-
54. Professores Coordenadores	N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2022	27%	+37%	2025	40%	-	2024	-	-
			ESAC		33%	+37%		40%	-		40%	-
55. Professores especialistas	N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	IPC	2022	27%	+71%	2025	25%	-	2024	-	-
			ESAC		16%	+25%		25%	-		20%	25%
56. Docentes de carreira com doutoramento	N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2022	70%	+2%	2025	75%	-	2024	-	-
			ESAC		79%	+4%		87%	-		83%	5%

## Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025		2024		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Valor	Variação %	Período de Referência
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2022	2 056 226 €	+46%	2021-2025	+10% média ano*	2024	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESAC		367 995 €	+10%		353 390 €	+5% média ano*		371 500 €

## Indicadores e metas específicas da UO

Perspetiva Impacto | Perspetiva Financeira

Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito dos objetivos 4 e 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta			Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Contratualizações para prestação de serviços à comunidade	Nº de novas contratualizações	N.º	2022	24	7%	2025	25		2024	21	-13%
Contratualizações para prestação de serviços à comunidade	Valor de novas contratualizações	€	2022	109.005 €	-18,80%	2025	180.000 €		2024	145.000 €	32%

# Iniciativas a desenvolver

## E1 - Escola IPC

- Objetivos associados:
- 1 - Formar mais estudantes
  - 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino
  - 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação
  - 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
  - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
  - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
  - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
  - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
  - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
  - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Entrada em funcionamento dos novos ciclos de estudos já aprovados	1,3,13	Divulgar a nova oferta formativa da ESAC, em particular as licenciaturas em Agronomia e Zootecnia	01/01/2024	01/10/2024
Entrada em funcionamento dos novos ciclos de estudos já aprovados	1,2	Preparar planos de creditação em Agronomia e Zootecnia para os estudantes da ESAC que pretendam ingressar nos novos ciclos de estudos	01/01/2024	01/07/2024
Adequação da oferta formativa	2,9,13	Alinhar as métricas utilizadas em todos os cursos de licenciatura da ESAC	01/01/2024	15/04/2024
Adequação da oferta formativa	2,9,13	Reformular a oferta formativa nas formações de 2º ciclo	01/01/2024	01/07/2024
Adequação da oferta formativa	2,9,13	Reforço da componente tecnológica e digital na oferta formativa da ESAC	01/01/2024	01/07/2024



Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Adequação da oferta formativa	1,2,3,6,9,13	Alterar o Mestrado em Gestão de Empresas Agrícolas para o modelo de mestrado profissionalizante/pós-graduação (em colaboração com o ISCAC)	01/01/2024	15/10/2024
Acompanhamento do processo da proposta de programa doutoral em Sustentabilidade Agroalimentar e Ambiental	1,2,3,5,6	Respostas às solicitações da A3ES	01/01/2024	31/12/2024
Acompanhamento do processo da proposta de programa doutoral em Sustentabilidade Agroalimentar e Ambiental	1,2,3,5,6	Elaborar o regulamento do programa doutoral	01/01/2024	31/12/2024
Acompanhamento do processo da proposta de programa doutoral em Sustentabilidade Agroalimentar e Ambiental	1,2,3,5,6	Divulgar o programa doutoral junto de potenciais candidatos	01/01/2024	31/12/2024
Acompanhamento do processo da proposta de programa doutoral em Sustentabilidade Agroalimentar e Ambiental	1,2,3,5,6	Reforçar parcerias com as instituições proponentes	01/01/2024	31/12/2024
Garantir o funcionamento de atividades essenciais na instituição	12	Promover a abertura de procedimentos concursais que garantam o preenchimento de lugares em aberto devido a aposentações	01/01/2024	31/12/2024
Garantir o funcionamento de atividades essenciais na instituição	12	Concluir procedimentos abertos com vista à alocação de recursos humanos a tarefas de coordenação	01/01/2024	31/12/2024
Melhoria das condições de lecionação	2,11	Adaptar espaços para salas de aula em locais estratégicos onde decorrem atividades práticas e de investigação	01/01/2024	01/11/2024

...

## E2 - Inserção territorial

- Objetivos associados:
- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
  - 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
  - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
  - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
  - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
  - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
  - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
  - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação em iniciativas no âmbito da Escola da Bairrada	4,5,6	Participar na definição do plano de estudos da pós-graduação na área da Enologia	01/01/2024	30/05/2024
Participação em iniciativas no âmbito da Escola da Bairrada	4,5,6	Avaliar a possibilidade de funcionamento do CTeSP em Vitivinicultura Sustentável	01/01/2024	30/05/2024
Microcredenciações	4,5,6,13	Lançar as microcredenciações previstas, nomeadamente nas áreas florestal, ambiente, agronomia, ciências zootécnicas e veterinárias	01/01/2024	31/01/2024
Prestações de serviços	4,6,13	Continuar a apostar nas prestações de serviços como fonte de receita e de ligação à comunidade	01/01/2024	31/12/2024
Prestações de serviços	4,6,13	Reforçar a oferta de atividades equestres (aulas de equitação) tirando partido da ligação à comunidade e dos recursos existentes na ESAC	01/01/2024	31/12/2024

## E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
  - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
  - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
  - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
  - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
  - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
  - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
  - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Universidade Europeia Unigreen	5,7,12	Reforçar a divulgação da Unigreen	01/01/2024	31/12/2024
Universidade Europeia Unigreen	5,7,12	Planear graus conjuntos com as instituições parceiras	01/01/2024	31/12/2024
Universidade Europeia Unigreen	5,7,12	Reforçar as mobilidades com as instituições parceiras	01/01/2024	31/12/2024
Reforço da integração dos estudantes estrangeiros	7	Melhorar a integração dos estudantes Erasmus incoming	01/01/2024	31/10/2024

## E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
  - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
  - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
  - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
  - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
  - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
  - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
  - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promover a investigação científica	5,7,6,12,13	Divulgar os resultados da investigação realizada pelos docentes e não docentes da ESAC	01/01/2024	31/12/2024
Promover a investigação científica	5,7,12	Estabelecer na UNIgreen as ligações em curso no âmbito da investigação nas diferentes áreas	01/01/2024	31/12/2024
Avaliação do CERNAS	7,12,13	Colaborar no processo de avaliação do Centro de Investigação, de acordo com regras da FCT	01/01/2024	31/12/2024

## E5 - Responsabilidade social e solidariedade

Objetivos associados:

- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reforço da integração dos estudantes	8	Melhorar a integração de estudantes com necessidades educativas específicas	01/01/2024	31/12/2024
Reforço da integração dos estudantes	6,8	Criação de um gabinete de empregabilidade para apoiar os estudantes e acompanhar o percurso profissional dos antigos estudantes, em parceria com os estudantes	01/10/2024	31/05/2024
Mitigação dos efeitos das alterações climáticas	10	Intervenções na linha de água Ribeira dos Covões (com eventual candidatura a financiamento)	01/01/2024	31/12/2024
Mitigação dos efeitos das alterações climáticas	10,12	Construção de uma charca agrícola para abastecimento e regularização de caudais (com financiamento PDR 2020)	01/01/2024	31/12/2024
Melhoria das condições de bem-estar animal	11	Delimitação de <i>padlocks</i> para alojamento temporário de equinos	01/01/2024	31/12/2024
Reforço da produção agrícola biológica	10,11,13	Construção de duas estufas na área certificada de produção biológica (com financiamento em projeto PRR)	01/01/2024	31/12/2024
Reforço da produção de energia a partir de fontes renováveis	10,11,13	Colocação de painéis fotovoltaicos em estufa de produção agrícola (com financiamento em projeto PRR)	01/01/2024	31/12/2024
Reforço da produção de energia a partir de fontes renováveis	10,11,13	Colocação de painéis fotovoltaicos na cobertura de quatro edifícios (com funcionamento em projeto PRR)	01/01/2024	31/12/2024

## ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Renovação e melhoria dos espaços e equipamentos	2,5,11,13	Candidatura aos Avisos PRR Impulso Mais Digital – Reforma e modernização das Ciências Agrárias, em consórcio a estabelecer	01/01/2024	31/12/2024
Renovação e melhoria dos espaços e equipamentos	2,5,11,13	Candidatura aos Avisos PRR Impulso Mais Digital – Inovação e Modernização Pedagógica no Ensino Superior e Competências Digitais no âmbito de candidaturas a apresentar pelo IPC	01/01/2024	31/12/2024
Melhoria da infraestrutura digital	2,11	Melhorar o desempenho da rede informática da ESAC, de forma a diminuir o número de falhas no acesso aos serviços digitais da ESAC	01/01/2024	15/09/2024
Melhoria da infraestrutura digital	2,11	Aumentar a área de cobertura da internet, nomeadamente na exploração	01/01/2024	15/09/2024
Implementação das medidas previstas nas candidaturas ao PRR - Eficiência energética	10, 12	Criar condições e acompanhar as intervenções relativas ao isolamento de coberturas e paredes, substituição de vãos envidraçados, instalação de painéis fotovoltaicos, instalação de sistemas solares térmicos para AQS, substituição de torneiras	01/01/2024	31/12/2024
Renovação do parque de máquinas	11	Troca de trator com mais de 40 anos de idade (com financiamento específico PDR 2020)	01/01/2024	31/10/2024
Melhoria das condições gerais dos espaços da ESAC	2,4,11,13	Realização de intervenções pontuais à medida que se identifiquem oportunidade de melhoria e de financiamento	01/01/2024	31/12/2024
Melhoria das condições gerais dos espaços da ESAC	2,4,11	Manutenção dos espaços da ESAC	01/01/2024	31/12/2024

# Orçamento IPC 2024

## Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2024 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024.

O total de receitas previstas para 2024 afetas à UO foi fixada em 7.609.366€. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2024.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas próprias do ano;
- Receitas do ano de PRR;
- Receitas do ano associadas a outros projetos.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes e outras despesas correntes;
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO - 2024

	Montante	%
<b>Previsões de receita</b>		
Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados	4 617 532,00 €	60,7%
Receitas próprias do ano	1 526 000,00 €	20,1%
Receitas do ano de PRR	1 231 585,00 €	16,2%
Receitas do ano associadas a outros projetos	234 249,00 €	3,1%
<b>Total de receitas previstas</b>	<b>7 609 366,00 €</b>	<b>100,0%</b>
<b>Dotações de despesa</b>		
Pessoal	5 953 748,00 €	80,0%
Bens e Serviços	1 448 215,00 €	19,5%
Transferências correntes e outras despesas correntes	37 313,00 €	0,5%
Aquisição de bens de capital	0,00 €	0,0%
Transferências de capital		0,0%
<b>Total de dotações de despesa</b>	<b>7 439 276,00 €</b>	<b>100,0%</b>
Das quais:		
Dotações para A2ES_SASIPC	18 200,00 €	0,2%
Dotações para PRR	1 231 585,00 €	16,6%

Como se pode verificar, a dotação da receita surge com um valor superior à dotação da despesa em 170.090€, sendo este o montante referente às despesas realizadas através de procedimentos comuns ao IPC e que se prevê que seja reafectado no início do ano.

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

**Quadro 9 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2024**

<b>Projetos</b>	<b>Previsão sem IVA</b> [1]	<b>IVA</b> [2]	<b>Total</b> [1] + [2]
EstágiAP XXI	11 113,00 €	- €	11 113,00 €
Impulso Jovem STEAM	134 063,00 €	- €	134 063,00 €
Incentivo Adultos	134 063,00 €	- €	134 063,00 €
Eficiência Energética ESAC - Edifício Central	419 308,00 €	96 441,00 €	515 749,00 €
Eficiência Energética ESAC - Laboratório Reprodução Animal	114 922,00 €	26 433,00 €	141 355,00 €
Eficiência Energética ESAC - Bloco Z-AE	87 015,00 €	20 014,00 €	107 029,00 €
Eficiência Energética ESAC - Loja e Laboratório de Máquinas Agrícolas	153 018,00 €	35 195,00 €	188 213,00 €
<b>Total de previsões de receita do ano de PRR</b>	<b>1 053 502,00 €</b>	<b>178 083,00 €</b>	<b>1 231 585,00 €</b>

➤ **RECEITA:**

A dotação do OE 2024 foi distribuída em reunião do Conselho de Gestão do IPC em 16.nov.2023 e importa em 4.617.532€, o que representa mais 87.238€ face ao ano anterior (dotação inicial acrescida do reforço de julho de 2023).

No que respeita à previsão de Receita Própria gerada pelas atividades diretas da ESAC (propinas, taxas, venda de bens e serviços), estima-se para 2024 um montante de 1.526.000€, o que corresponde a um aumento de 113.000€ em relação à dotação de 2023.

Por outro lado, a receita prevista por via do financiamento dos CTeSP (234.249€) é inferior em 51.291€ à estimativa de 2023 (285.540€), ainda que neste ano, por forma a acautelar eventuais desvios quanto à receita prevista, apenas foi autorizada a alocação de despesa a esta verba até ao montante de aproximadamente 170.000€.

Assim, uma vez que o montante de 1.231.585€ referente a receitas PRR é para utilização exclusiva na execução de candidaturas PRR aprovadas, nomeadamente, Impulsos e Eficiência Energética, em termos globais, a Receita previsional total da ESAC que em 2024 pode ser utilizada para as atividades correntes tem um acréscimo de cerca de 149.000€ face a 2023.

Esta análise global da receita previsional é relevante para o enquadramento do impacto dos aumentos salariais da função pública em 2024, uma vez que o referido acréscimo de 149.000€ corresponderá apenas a cerca de metade da verba necessária para fazer face a um aumento similar ao verificado em 2023 (ressalve-se a este propósito que a posição do Presidente do IPC em Conselho de Gestão foi no sentido de que a verba necessária a esses aumentos salariais seria objeto de um reforço orçamental específico). Em todo o caso, face a esta incerteza, se lhe adicionarmos os encargos decorrentes dos naturais aumentos de escalão dos trabalhadores e, também, a despesa associada ao preenchimento de lugares por abertura de concursos internos de docentes que ocorrerão em 2024, adivinham-se enormes dificuldades de gestão durante o próximo ano.



➤ **DESPESA:**

A componente da despesa prevista com “Pessoal” significa, como sempre, a maior parte dos encargos previsionais, ainda que a percentagem de 80% indicada no respetivo quadro esteja subvalorizada, por força do valor de “Bens e Serviços” que, como se referiu anteriormente no item da “Receita”, inclui cerca de 1.231.000€ a afetar à execução de PRR, ou seja, não se trata de uma verba passível de ser utilizada nas atividades correntes da ESAC.

Com efeito, a verba efetivamente disponível para assunção de encargos com bens e serviços, nomeadamente, eletricidade, água, bens para laboratório / aulas, manutenção das instalações, alimentos para animais, entre outras, cifra-se apenas em 216.630€, resultante da diferença entre a dotação de “Bens e Serviços” (1.448.215€) e a dotação alocada diretamente a despesas do PRR (1.231.585€).

Sabendo-se que, no início de cada ano, à semelhança dos anos anteriores, a ESAC tem necessidade de inscrever em orçamento encargos fixos na ordem dos 600.000€, será ainda com mais apreensão, relacionada com a dificuldade de cumprimento de compromissos imprescindíveis ao funcionamento da instituição, que se iniciará o próximo ano. Admite-se que essa dificuldade possa ser atenuada pela colaboração dos Serviços Centrais que, de forma temporária e como tem ocorrido nos últimos anos, garantam o cabimento das despesas indispensáveis ao funcionamento corrente.

Ainda que tenha uma importância relativa reduzida, será de referir que o montante de 18.200€ alocado à participação da ESAC na A2ES dos SAS-IPC poderá não ser uma despesa efetiva em 2024, na medida em que, à data da elaboração deste Plano, está ainda pendente o acerto de contas de anos anteriores entre os SAS e a ESAC e que inclui o fornecimento de energia elétrica à Cantina e ao Bar. Uma vez que o saldo desse período é bastante favorável à ESAC, isto é, os SAS-IPC ainda terão de proceder ao ressarcimento de verbas à Escola, caso a situação não seja concluída durante o ano de 2023, com bastante certeza se pode afirmar que o valor A2ES inscrito em orçamento de 2024 não terá qualquer consequência ao nível da despesa.

➤ **Execução dos Projetos PRR**

A maioria dos procedimentos administrativos associados à utilização das verbas do PRR - Eficiência Energética na Administração Pública Central foi iniciada ainda em 2023, pelo que, para 2024, está prevista a generalidade das intervenções enquadradas no conjunto de medidas contempladas nas candidaturas aprovadas.

Trata-se de investimentos em quatro edifícios da Escola: “Edifício Central”, “Bloco Z – AE”, “Loja e Laboratório de Máquinas Agrícolas” e “Laboratório de Reprodução Animal”, estando as ações a desenvolver repartidas por diferentes medidas:

1. Envolvente opaca e envidraçada
  - 1.1 - Substituição de vãos envidraçados e proteções solares
  - 1.2 - Isolamento térmico em coberturas, paredes e pavimentos
2. Intervenção em sistemas técnicos
  - 2.1 Instalação e substituição de sistemas de AVAC
  - 2.2 Substituição de luminárias
  - 2.3 Eficiência do sistema de aquecimento
  - 2.4 Sistema VVVF para sistema de elevação
3. Produção de energia com base em fontes de energia renováveis para autoconsumo
  - 3.1 Fotovoltaico
  - 3.2 Solares térmicos AQS
4. Eficiência hídrica
  - 4.1 Substituição dispositivos uso água por outros mais eficientes
5. Ações imateriais
  - 5.1 Auditoria energética e certificado energético e ex-post
  - 5.2 Consultoria para elaboração de projetos de execução

Face ao desajustamento temporal entre o momento das candidaturas (janeiro de 2022) e a sua execução (finais de 2023 e primeiro semestre de 2024), resultam dificuldades acrescidas para executar os investimentos previstos, na medida em que não ocorreu qualquer correção sobre as estimativas orçamentais então apresentadas. Em todo o caso, a ESAC tudo fará para conseguir um elevado nível de execução orçamental nos seus projetos, sem comprometer os indicadores técnicos submetidos.

Relativamente à execução do PRR – Impulsos, à data da apresentação do presente documento, o nível de concretização da ESAC é relativamente reduzido, situação que tentaremos inverter com o previsível lançamento de um conjunto alargado de Micro-Credenciações durante o ano de 2024, de forma a nos aproximarmos das metas traçadas e, também, da obtenção de alguma receita adicional que, de momento, não é passível de quantificar pois depende, sobremaneira, do nível de adesão dos cursos a oferecer.

#### ➤ **Outras fontes de financiamento**

A situação “bizarra” de a dotação da “Receita”, conforme foi referido anteriormente, não comportar, sequer, a totalidade das despesas necessárias à garantia do funcionamento da ESAC, apenas poderá ser ultrapassada com a existência de receitas adicionais às indicadas, desde logo o valor do saldo que vier a ser apurado no final de 2023 e que transitará para 2024.

Por semelhança a anos anteriores, as receitas adicionais que podem contribuir para o equilíbrio das contas da ESAC ao longo do ano, referem-se a verbas decorrentes da execução de projetos (de investigação e outros), eventuais colaborações de docentes noutras UOE, financiamentos de candidaturas submetidas e sobre as quais não existe deliberação e comunicação de montantes, eventual redução de algumas despesas objeto de cabimento no início do ano, subsídios diversos, nomeadamente, os referentes à exploração agropecuária e florestal, e outras que não são suscetíveis de figurar no orçamento que agora se apresenta.

Como se pode deduzir das indicações anteriores, a incerteza quanto à execução orçamental da ESAC para 2024 é enorme e, em boa verdade, deveria inviabilizar qualquer tipo de planeamento, na medida em que, mesmo em relação às eventuais despesas adicionais, se desconhecem os montantes e o eventual momento do seu recebimento.

## Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à ESAC - 2024

Quadro 10 – Previsões de receitas afetas à ESAC – 2024

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
011	016	319	100308	01.78	RP - SFA Administração Central	
011	018	311	060301	99.99	RI - Estado – Outras – Administração Central	4 617 532
011	018	445	060901	03.78	RP - Fundo Social Europeu	234 249
011	018	513	040122	01.78	RP - 1 Ciclo - Ensino Superior _Licenciatura	582 000
011	018	513	040122	02.78	RP - 2 Ciclo - Ensino Superior _mestrado	308 000
011	018	513	040122	99.78	RP - Outras propinas	120 000
011	018	513	040199	02.78	RP – Emolumentos - Taxas diversas	136 000
011	018	513	040201	01.78	RP - Juros de mora	2 500
011	018	513	070102	01.78	RP - Revistas - Livros e documentação técnica	500
011	018	513	070103	99.78	RP - Outras – Publicações e impressos	500
011	018	513	070106	99.78	RP - Outros - Produtos agrícolas e pecuários	111 000
011	018	513	070110	01.78	RP - Desperdícios resíduos e refugos	1 000
011	018	513	070199	99.78	RP - Outros - Venda bens	1 000
011	018	513	070201	01.78	RP - Aluguer espaços e equipam	29 000
011	018	513	070202	99.78	RP - Outros - Estudos pareceres projetos consultoria	65 000
011	018	513	070204	01.78	RP - Serviços laboratórios	21 500
011	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outros serviços	142 000

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	513	070399	99.78	RP - Outras rendas	1 000
011	018	513	080199	99.78	RP - Outras - Outros recursos correntes	5 000
011	102	483	060306	01.78	RP - Estado - Participação comunitária em projetos cofinanciados	1 053 502
011	102	484	080199	02.78	RP - Recuperação IVA	178 083
						<b>7 609 366</b>

Quadro 11 – Dotações de despesas afetas à ESAC - 2024

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ESAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	016	319	202	0097	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	0
011	016	319	202	0097	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	0
011	018	311	194	0094	010102		ÓRGÃOS SOCIAIS	0
011	018	311	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	2.341.396
011	018	311	194	0094	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	18.134
011	018	311	194	0094	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	66.402
011	018	311	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	58.329
011	018	311	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	27.612
011	018	311	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	23.227
011	018	311	194	0094	010113	A0.00	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	184.186
011	018	311	194	0094	010113	D0.00	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	3.276
011	018	311	194	0094	010114	SF.A0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	311.241
011	018	311	194	0094	010114	SF.B0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	1.512
011	018	311	194	0094	010114	SF.D0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	8.045
011	018	311	194	0094	010114	SN.A0	SUBSÍDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	310.137
011	018	311	194	0094	010114	SN.B0	SUBSÍDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	1.512
011	018	311	194	0094	010114	SN.D0	SUBSÍDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	7.834
011	018	311	194	0094	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	5.500
011	018	311	194	0094	010204		AJUDAS DE CUSTO	6.500

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ESAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	311	194	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	950
011	018	311	194	0094	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	10.000
011	018	311	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	9.198
011	018	311	194	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	2.087
011	018	311	194	0094	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1.102
011	018	311	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	890.299
011	018	311	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	158.963
011	018	445	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	62.466
011	018	445	194	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	171.783
011	018	513	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	1.164.601
011	018	513	194	0094	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	85.300
011	018	513	194	0094	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	39.665
011	018	513	194	0094	020104		LIMPEZA E HIGIENE	7.009
011	018	513	194	0094	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	39
011	018	513	194	0094	020108	A0.00	PAPEL	4.502
011	018	513	194	0094	020108	C0.00	OUTROS	584
011	018	513	194	0094	020112		MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS	707
011	018	513	194	0094	020114		OUTRO MATERIAL-PECAS	745
011	018	513	194	0094	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	26
011	018	513	194	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	23.358

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ESAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	513	194	0094	020121		OUTROS BENS	5.902
011	018	513	194	0094	020202		LIMPEZA E HIGIENE	1.845
011	018	513	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	10.475
011	018	513	194	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	1.491
011	018	513	194	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	794
011	018	513	194	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	896
011	018	513	194	0094	020210		TRANSPORTES	1.311
011	018	513	194	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	378
011	018	513	194	0094	020212	B0.00	OUTRAS	6.819
011	018	513	194	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	21.119
011	018	513	194	0094	020215	B0.00	OUTRAS	1.103
011	018	513	194	0094	020217	C0.00	OUTRA	11.962
011	018	513	194	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	3.012
011	018	513	194	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	936
011	018	513	194	0094	020219	C0.00	OUTROS	6.803
011	018	513	194	0094	020220	A0.C0	OUTROS	29.680
011	018	513	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	35.876
011	018	513	194	0094	020225		OUTROS SERVIÇOS	21.749
011	018	513	194	0094	040305	A0.00	SFA - SASIPC	18.200
011	018	513	194	0094	040802	B0.00	OUTRAS	9.113

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ESAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	513	194	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	5.000
011	018	513	194	0094	060203	O0.00	OUTRAS	5.000
011	102	483	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	158.752
011	102	483	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	9.812
011	102	483	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	6.976
011	102	483	194	0094	010109	D0.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS P	7.860
011	102	483	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	4.074
011	102	483	194	0094	010113	A0.00	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	4.810
011	102	483	194	0094	010113	D0.00	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	1.386
011	102	483	194	0094	010114	SF.A0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	15.276
011	102	483	194	0094	010114	SF.D0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	636
011	102	483	194	0094	010114	SN.A0	SUBSÍDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	15.104
011	102	483	194	0094	010114	SN.D0	SUBSÍDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	582
011	102	483	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÕES	44.844
011	102	483	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANÇA SOCIAL	7.187
011	102	483	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DE RELAÇÃO	1.940
011	102	483	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	774.263
011	102	484	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	178.083
								<b>7.439.276</b>



## Mapa de pessoal docente afeto à ESAC - 2024

Os dados dos quadros seguintes (Pessoal Docente e Pessoal Não Docente) indicam o número de lugares previstos no Mapa de Pessoal, podendo não corresponder aos lugares efetivamente ocupados nesta data.

Os quadros 15 e 16 contêm os dados remetidos pelo DGRH-IPC, sendo que, considerando existirem algumas divergências com os números reais, a ESAC entendeu criar os Quadros 15-ESAC e 16-ESAC, que refletem os lugares ocupados e os fluxos de entradas e saídas passadas e que se prevê que aconteçam em 2024.

Quadro 12 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2024

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Existentes		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI
<b>ESAC</b>					
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal	4	4,0		
	Professor Coordenador	21	21,0		
	Professor Adjunto	38	38,0		
	Assistente				
	Professor Coordenador Convidado				
	Professor Adjunto Convidado	21	6,7	7	2,4
	Assistente Convidado	27	9,4	6	2,1
Monitor					
<b>Total ESAC</b>		<b>111</b>	<b>79,1</b>	<b>13</b>	<b>4,5</b>
<b>Subtotal ETI ESAC</b>					<b>83,6</b>
<b>Subtotal Lugares ESAC</b>					<b>124</b>

## Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024

### Dados remetidos pelo DGRH-IPC

Lugares previstos na previsão de encargos com pessoal no OE 2024, com base na eventual necessidade de recrutamento de pessoal docente no âmbito dos cursos / ações financiadas pelo PRR.

(Previsão de contratos semestrais a tempo parcial - 30% - correspondentes a 54 horas/semestre = 0,15 ETI).

**Quadro 13 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024**

Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho																											
	ESAC				ESEC				ESTGOH				ESTeSC				ISCAC				ISEC				IPC			
	Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher					
	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI				
Professor Adjunto Convidado	4	0,6																							0	0,0	0	0,0
Assistente Convidado	2	0,3																							0	0,0	0	0,0
																									0	0,0	0	0,0
																									0	0,0	0	0,0
																									0	0,0	0	0,0
																									0	0,0	0	0,0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0,9</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>
<b>Subtotal ETI</b>	<b>0,9</b>				<b>0,0</b>				<b>0,0</b>				<b>0,0</b>				<b>0,0</b>				<b>0,0</b>				<b>0,0</b>			
<b>Subtotal Lugares</b>	<b>6</b>				<b>0</b>				<b>0</b>				<b>0</b>				<b>0</b>				<b>0</b>				<b>0</b>			

## Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO - 2024

Dados remetidos pelo DGRH-IPC

Quadro 14 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)
<b>ESAC</b>					
-	Secretário	-			
-	Coordenador de Serviço 3º Grau		3		
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico-administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito			
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo			
	Técnico superior	-		12	3
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática	1		

<b>Atribuições / Competências/Atividades</b>	<b>Cargo/carreira/categoria</b>	<b>Área de formação acadêmica e/ou profissional</b>	<b>Existentes</b>	<b>Cativos (4)</b>	<b>A Preencher (5)</b>
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-			1
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, acadêmica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação			
	Assistente técnico	-	19		
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	31		
<b>Subtotal ESAC</b>			<b>66</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

## Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Dados remetidos pelo DGRH - IPC

Quadro 15 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024

IES/UO	Carreira/ Categoria	2022		2023						2024					
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024	
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Prof. Coordenador Principal			s.d	s.d	3	3,0	3	3,0					3	3,0
ESAC	Professor Coordenador	20	20,0	s.d	s.d	1	1,0	21	21,0					21	21,0
ESAC	Professor Adjunto	41	41,0	s.d	s.d	1	1,0	42	42,0					42	42,0
ESAC	Assistente			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0
ESAC	Professor Coordenador Convidado			s.d	s.d	21	6,7	21	6,7					21	6,7
ESAC	Professor Adjunto Convidado	15	5,5	s.d	s.d	-15	-5,5	0	0,0			6	2,3	-6	-2,3
ESAC	Assistente Convidado	21	7,5	s.d	s.d	6	1,9	27	9,4			8	2,5	19	6,9
ESAC	Monitor			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0
<b>ESAC</b>	<b>Total docentes ESAC</b>	<b>97</b>	<b>74,0</b>	<b>79</b>	<b>s.d.</b>	<b>17</b>	<b>8,1</b>	<b>114</b>	<b>82,1</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>14</b>	<b>4,8</b>	<b>100</b>	<b>77,3</b>

**Dados remetidos pelo DGRH - IPC**

**Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria - dirigentes e pessoal não docente, 2024**

IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	2022		2023						2024					
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024	
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Secretário			0	0,0			0	0,0					0	0,0
ESAC	Coordenador de Serviço 3º Grau	3	3,0	3	3,0			3	3,0					3	3,0
ESAC	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar Convitado			0	0,0			0	0,0					0	0,0
ESAC	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0
ESAC	Técnico superior	10	10,0	11	11,0	5	5,0	15	15,0	2	2,0			17	17,0
ESAC	Especialista de informática	0	0,0	1	1,0	1	1,0	1	1,0					1	1,0
ESAC	Técnico de informática			0	0,0			0	0,0	1	1,0			1	1,0
ESAC	Coordenador técnico			0	0,0			0	0,0					0	0,0
ESAC	Assistente técnico	19	19,0	19	19,0			19	19,0					19	19,0
ESAC	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0
ESAC	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0
ESAC	Assistente operacional	27	27,0	27	27,0	4	4,0	31	31,0					31	31,0
ESAC	<b>Total de dirigentes e não docentes ESAC</b>	59	59,0	61	61,0	10	10,0	69	69,0	3	3,0	0	0,0	72	72,0

## DADOS ESAC - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO, por cargo/ carreira/ categoria

### PESSOAL DOCENTE

- No Quadro 15-ESAC está refletido o pessoal docente existente à data de 31.12.2022, com exceção dos docentes que ocupam / ocupavam lugares de gestão no IPC (1 Prof. Coordenador e 2 Prof. Adjuntos), tendo o Prof. Coordenador regressado ao lugar de origem em 2023, não obstante, a partir dessa data, se encontrar em condição de cedência de interesse público.
- As saídas indicadas na segunda metade de 2023 reportam-se aos casos de aposentação já efetivados.
- Admite-se que os procedimentos concursais internos de promoção que estão em curso fiquem concluídos em 2024: 4 lugares na categoria de Prof. Coordenador Principal, que libertarão os correspondentes lugares na categoria de Prof. Coordenador, e 5 lugares na categoria de Prof. Coordenador que, por sua vez, libertarão os correspondentes lugares na categoria de Prof. Adjunto.
- Prevê-se também para 2024 a conclusão do procedimento concursal em curso para recrutamento de um Prof. Adjunto para a área das Ciências Zootécnicas e Veterinárias.
- Tendo já em consideração eventuais aposentações que possam acontecer em 2024, foram inscritos dois procedimentos concursais para recrutamento na categoria de Prof. Adjunto.

### Quadro 17-ESAC - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024

IES/UO	Carreira/ Categoria	2022		2023										2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Entradas 01/01/2023 a 30/06/2023		Saídas 01/01/2023 a 30/06/2023		Efetivos a 30/06/2023		Previsão de entradas 01/07/2023 a 31/12/2023		Previsão de saídas 01/07/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024	
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Prof. Coordenador Principal							0	0,0					0	0,0	4	4,0			4	4,0
ESAC	Professor Coordenador	20	20,0	1	1,0			21	21,0					21	21,0	5	5,0	4	4,0	22	22,0
ESAC	Professor Adjunto	41	41,0					41	41,0			3	3,0	38	38,0	3	3,0	7	7,0	34	34,0
ESAC	Assistente							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESAC	Professor Coordenador Convocado							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESAC	Professor Adjunto Convocado	16	6,4	5	1,8	11	4,5	10	3,7	15	3,3	11	3,8	14	3,3					14	3,3
ESAC	Assistente Convocado	24	8,2	7	2,2	22	7,3	9	3,1	31	5,6	15	3,5	25	5,3					25	5,3
ESAC	Monitor							0	0,0					0	0,0					0	0,0
<b>ESAC</b>	<b>Total docentes ESAC</b>	<b>101</b>	<b>75,6</b>	<b>13</b>	<b>5,0</b>	<b>33</b>	<b>11,8</b>	<b>81</b>	<b>68,8</b>	<b>46</b>	<b>9,0</b>	<b>29</b>	<b>10,3</b>	<b>98</b>	<b>67,5</b>	<b>12</b>	<b>12,0</b>	<b>11</b>	<b>11,0</b>	<b>99</b>	<b>68,5</b>

**PESSOAL NÃO DOCENTE**

- O **Quadro 16-ESAC** reflete a evolução do pessoal não docente existente, importando referir que não estão considerados no mesmo 2 trabalhadores em licença sem vencimento por período superior a 365 dias, pois, nos termos da Lei, tal situação implica a saída do Mapa de Pessoal.
- A previsão de admissões de trabalhadores em 2024 decorre de procedimentos concursais em curso (1 Técnico Superior + 2 Assistentes Operacionais) sendo que, uma vez que se prevê a aposentação de 2 trabalhadores cujos processos estão já submetidos junto da CGA, será necessário iniciar novos procedimentos em 2024.

**Quadro 18 - ESAC - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024**

IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	2022		2023										2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Entradas 01/01/2023 a 30/06/2023		Saídas 01/01/2023 a 30/06/2023		Efetivos a 30/06/2023		Previsão de entradas 01/07/2023 a 31/12/2023		Previsão de saídas 01/07/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024	
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESAC	Secretário							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESAC	Coordenador de Serviço 3º Grau	3	3,0					3	3,0					3	3,0					3	3,0
ESAC	Coordenador de Serviço 4º Grau							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESAC	Investigador Auxiliar Convidado							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESAC	Investigador Doutorado							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESAC	Técnico superior	11	11,0	1	1,0			12	12,0	1	1,0	1	1,0	12	12,0	1	1,0			13	13,0
ESAC	Especialista de informática	1	1,0					1	1,0					1	1,0					1	1,0
ESAC	Técnico de informática							0	0,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0
ESAC	Coordenador técnico							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESAC	Assistente técnico	19	19,0	1	1,0	1	1,0	19	19,0			1	1,0	18	18,0					18	18,0
ESAC	Encarregado geral operacional							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESAC	Encarregado operacional							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESAC	Assistente operacional	27	27,0					27	27,0	1	1,0			28	28,0	4	4,0	2	2,0	30	30,0
ESAC	<b>Total não docentes ESAC</b>	<b>61</b>	<b>61,0</b>	<b>2</b>	<b>2,0</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>62</b>	<b>62,0</b>	<b>3</b>	<b>3,0</b>	<b>2</b>	<b>2,0</b>	<b>63</b>	<b>63,0</b>	<b>5</b>	<b>5,0</b>	<b>2</b>	<b>2,0</b>	<b>66</b>	<b>66,0</b>



